

Generalforsamling i Bifrost 12.-13. november 2011

BESLUTNINGSREFERAT

Lørdag den 12. november 2011

DAGSORDEN

Indledning:

Formanden Stinne Kirketerp indledte med en række praktiske bemærkninger om bl.a. stemmekortene.

De grønne kort er til de aktive foreninger – de har 5 stemmer.

De røde kort er til de nye foreninger eller de foreninger, der ikke er aktive – de har 1 stemme.

De hvide kort har tale- men ikke stemmeret.

Forretningsordenen godkendes.

Punkt 1: Formalia

Valg af dirigenter

Morten Lahrmann og Bo Karlsen blev valgt.

Valg af referent

Erik Larsen blev valgt.

Valg af stemmetællere

Jesper Lindhard, Elias Helfer og Stinne Kirketerp blev valgt.

Godkendelse af dagsorden

Blev godkendt.

Valg til redaktionsudvalget

Søren Parbæk - Stinne Kirketerp - Anders Berner - Morten Lahrmann (dirigent) og Bo Karlsen (dirigent) blev valgt.

Punkt 2: Årsberetning fra Forretningsudvalget

Årsberetningen blev godkendt.

Punkt 3: Præsentation og godkendelse af regnskaber

Regnskabet for 2010 blev godkendt.

Punkt 4: Behandling af budget og ændringsforslag

BUDGETFORSLAG FOR 2012:

Ændringsforslag til Budget 2012 fra FU blev godkendt.

Punkt 5: Præsentation af implementering af værdigrundlag

Under dette punkt blev der ikke besluttet noget.

Punkt 6. behandling af vedtægtsændringer

Behandling af vedtægtsændringer

Første forslag:

Forslaget handlede om ændring af krav til medlemsforeningernes opbygning.

§ 5

Som lokalforening optages enhver demokratisk forening, der tilslutter sig landsforeningens formål.

Stk. 2

Som lokalforening betragtes enhver forening, der ved skriftlig henvendelse til landsforeningen har

- Ytret ønske om medlemskab, som har betalt det af generalforsamlingen fastsatte kontingent, samt har*
- Fået deres medlemskab godkendt af forretningsudvalget på baggrund af de i § 5, stk., 2 fremsatte retningslinier.*

- a) Lokalforeningen skal være demokratisk foreningsmæssigt opbygget.*
- b) Lokalforeningen skal have en selvstændig organisation og være økonomisk og partipolitisk uafhængig.*
- c) Lokalforeningen skal have en demokratisk ledelse. Ved dette forstås, at der skal være valg til ledelse hvert år, fortrinsvis på et årsmøde eller lignende. Medlemmer af ledelsen kan maksimalt vælges for 4 år af gangen og der skal mindst være et medlem af ledelsen på valg hvert år.*

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Andet forslag:

Forslaget handlede om ændring af definition af aktive foreninger.

§ 10, stk. 2

Aktiv er de lokalforeninger der i forbindelse med den årlige DUF ansøgning har dokumenteret sig som lokalforeninger under Bifrost i henhold til reglerne for lokalforeninger i DUF.

Forslaget blev forkastet.

Tredje forslag:

Forslaget handlede om ændring af antallet af repræsentantskabsmedlemmer i forretningsudvalget.

§ 18

Repræsentantskabet består af femten menige medlemmer kaldet repræsentanter.

Stk. 2

Såfremt et medlem af repræsentantskabet udtræder, indtræder suppleanterne i den rækkefølge de er valgt af generalforsamlingen.

Stk. 3

Blandt repræsentantskabet medlemmer udpeger repræsentantskabet op til fem medlemmer til forretningsudvalget.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Punkt 7: Præsentation og diskussion af arbejdsplan

Under dette punkt blev der ikke besluttet noget.

Punkt 8: Gruppearbejde om arbejdsplan og konkrete projekter

Under dette punkt blev der ikke besluttet noget.

Søndag den 13. november 2011

Punkt 8: Diskussion og godkendelse af implementering af arbejdsplan

Forslag 1 – 14 er forslag til Arbejdsplanen.

Motivationen til nedenstående forslag kan læses i det udsendte materiale. I referatet er **kun** medtaget selve forslagene.

1. Tilføjelse - Implementering af Værdigrundlag

Stiller: Jens Rasmussen

Forslag: Konkrete tiltag til synliggørelse af Værdigrundlaget:

- *Synlighed (nævne det på brevpapir, hjemmesider, etc.)*
- *Artikel til rollespil.dk om brugen af værdigrundlaget "En stok - ikke en hat"*
- *Opfordring til scenariearrangører om at forholde sig til Værdigrundlaget åbent*
- *Oplæg og debat på Con'er, TroaCon, Fastaval, Forum*
- *Snakkeklub om og implementering af Værdigrundlag*

Forslaget blev vedtaget.

2. Tilføjelse - Implementering af Værdigrundlag

Stiller: Eli Svensmark, René Bokær, Stinne Kirketerp

Forslag: Arbejde med børn og unge (7-14 år)

Debatten skal flyttes ud i foreningerne, på deres præmisser ved oprettelse af en gruppe aktive medlemmer.

Disse skal mødes og gøre hinanden klart hvilke metoder og værktøjer der bruges til udvikling af børn og unge generelt og mere specifikt til vores lokalforeningernes aktiviteter.

Derefter kan disse deltage i lokalforeningernes børnearrangementer og derefter lave et oplæg på baggrund af de teoretiske og praktiske diskussioner og de observationer, der er lavet til det specifikke arrangement.

Landsforeningen skal stå for kontakten mellem lokalforeningerne og gruppen af aktive og sørge for at opfordre foreningerne til at få besøg, med begrundelse i de positive resultater, vi allerede har set, når denne bevidsthedsgørelse sker i foreningerne.

Forslaget blev vedtaget.

3. Tilføjelse – Minimum et arrangement om måneden

Stiller: Elias Helfer

Oprindelig ordlyd	...ændres til
Arrangementer kan være mange ting, men vi vil tilstræbe at afholde minimum et om måneden. Det kan være kurser, snakkeklubs møde, Forum, Elementernes Kamp eller lignende.	Arrangementer kan være mange ting, men vi vil tilstræbe at afholde minimum et om måneden. Det kan være kurser, snakkeklubs møde, Forum, Elementernes Kamp eller lignende. Der tilstræbes en geografisk spredning af foreningens arrangementer.

Forslaget blev vedtaget.

4. Tilføjelse – Snakkeklubben

Stiller: Morten Greis

Forslag: *Kategorien af arrangementer under Snakkeklubben skal udvides til at inkludere Snakkeklubbens paneldebatter, hvor der tages temaer op og gennemgås fra flere vinkler - i stil med arrangementet Jesper og Varulvene - hvor en ekspert udtaler sig om emnet fra en vinkel, og hvor 1-3 rollespil præsenteres som cases for debatten. Dertil også muligheden for at tage Snakkeklubbens paneldebatter on tour.*

Forslaget blev vedtaget.

5. Tilføjelse – Kurser

Stiller: Stinne Kirketerp

Forslag: *At flytte kompetente mennesker til kongresser i hele Danmark, for at supplere programmet med relevant stof. Give fagligt indhold på kongresser og gøre det mere attraktivt for medlemmer af lokalforeninger at deltage, evt. ved at tilbyde rabat eller fordi deltagerne kan modtage støtte fra kommunen for deltagelse på lederkurser.*

Forslaget blev vedtaget.

6. Tilføjelse - Bifrostbesøg til foreninger

Stiller: Karsten Bundgaard

Forslag: *Betal en mand for at køre rundt i landet noget mere med den ene ting for øje det er at besøge nye og gamle foreninger.*

Forslaget blev forkastet.

7. Tilføjelse - Bifrostbesøg til flere foreninger

Stiller: Jens Rasmussen

Forslag: *Bifrost bør lave en struktureret formel for foreningsbesøg, altså hvad skal der siges og informeres omkring når man er ude at besøge nye foreninger, sådan at den samme information bliver delt med alle.*

Forslaget blev vedtaget.

8. Tilføjelse – Åbenhed og inddragelse

Stiller: Jens Rasmussen

Forslag: *Bifrosts Repræsentantskab og FU bør arbejde på en mere enkelt og direkte kommunikations form til lokal foreningerne – f.eks. udsendelse af referater fra møder til formanden eller en evt. "Bifrost ambassadør".*

Forslaget blev vedtaget.

9. Tilføjelse – Åbenhed og inddragelse

Stillere: Gruppe 7/8

Forslag: *Bifrost skal prioritere kontakten til og mellem lokalforeningerne.*

Dette skal gøres ved at udsende nyhedsbreve og give medlemmerne mulighed for at tilmelde sig nyhedsbrevet med deres personlige mail. Derudover skal man via rollespil.dk udsende mailen til brugerne, med en mulighed for at melde fra, og repræsentanterne bør sprede nyhedsbrevet på de lokale foreningsfora.

Nyhedsbreve skal inkludere informationer om større arrangementer i lokalforeningerne, nye lokalforeninger i Bifrost mv.

Igennem nyhedsbrevet skal medlemmerne oplyses om landsforeningens virke og de ændringer, der er sket de sidste år, så Bifrosts funktion bliver tydelig.

Forslaget blev vedtaget.

10. Nyt punkt: Gratis Regnskabsprogram til lokalforeningerne

Stillere: Mikkel Rode og Søren Parbæk

Forslag: *Bifrost skal tilbyde lokalforeningerne gratis adgang til et regnskabsprogram, f.eks. e-*

conomic. Der afsættes penge til at op til fire lokalforeninger kan starte brug pr. 1/1-2012.

Forslaget blev vedtaget.

11. Nyt punkt: Årets Bifrost forening

Stiller: Ann Kristine Eriksen og Nynne Søs Rasmussen

Forslag: Initiativet går ud på at to lokalforeninger bliver udnævnt til "Årets Bifrost lokalforeninger".

For at leve op til titlen, skal de i samarbejde med Bifrost lave arrangementer, projekter m.m. til fordel for foreningens medlemmer. Derudover skal de dokumentere arrangementerne og holde et oplæg om forløbet i slutningen af året (evt. På generalforsamlingen). Det er håbet at titlen med tiden bliver attraktivt, og at flere lokalforeninger vil melde sig til projektet i håb om at blive udvalgt.

Praktisk udformning:

- **Bifrost tager kontakt til lokalforeningerne og udvælger to, der ønsker at deltage.**
- **Bifrost nedsætter en arbejdsgruppe i repræsentantskabet (evt. i samarbejde med aktivitets koordinatoren), der skal hjælpe med projektets opstart og følge op på det i løbet af året.**
- **Arbejdsgruppen tager bl.a. ud til de to foreninger ved projektets begyndelse.**
- **Der afsættes en pose penge til projektet som startkapital, som er øremærket til påbegynde projekterne.**
- **Den nedsatte arbejdsgruppe videreudvikler projektet og står for udførelsen.**

Krav til de deltagende lokalforeninger:

- **Der skal indenfor året, skabes et antal arrangementer for medlemmerne.**
- **I foreningerne sættes fokus på hvordan man kan få mest ud af samarbejdet med Bifrost.**
- **Foreningerne skal videregive erfaringer og viden fra projektet til andre lokalforeninger.**
- **Processen skal dokumenteres.**

Forslaget blev forkastet.

12. Vidensdeling

Stiller: Gruppe 7/8

Forslag: Vi vil gerne prioritere vidensdeling imellem lokalforeningerne.

Dette gøres ved at oprette en liste med ressourcepersoner der er villige til at dele ud af viden og evt. afholde kurser.

Lave et "Call for people" 1-2 gange om året, hvor folk kan tilføjes listen.

Evt. udbygning med wiki/søgbar database med praktiske informationer omkring f.eks. forhandlere, leje af lokaler og lignende.

Lave forum med mulighed for spørgsmål/svar omkring arrangørarbejde o.l., hvor man kan indgå i et mentor-forløb med nogle af ressourcepersonerne. Gerne således at andre kan følge processen.

Forslaget blev vedtaget.

13. Nyt punkt: ConUnion og ScenarieHuset

Stiller: Morten Greis

Forslag: ConUnion - en serie workshops for scenarieforfattere, der hjælper dem med at udvikle deres scenarier til kampagner og til conner osv.

ScenarieHuset - et projekt til udvikling og design af bræt- og rollespil gennem workshops og arbejdsweekender.

Begge er projekter, der skal støtte op om udviklingen af bedre produkter og hjælpe aspirerende unge mennesker videre med deres ideer.

Forslaget blev vedtaget.

14. Nyt Punkt: Regions råd

Stillere: Lauge S. Granerud og Yvonne Hagbard

Forslag: Regionsrådene skal bringe lokalforeningerne sammen i en Bifrost sammenhæng. Møderne skal eksempelvis bruges til sparring af de projekter og aktiviteter der rør sig i foreningerne, så Bifrost også har et øget indblik i lokalforeningerne.

Regionsrådet skal have en formand, som skal varetages af en af de siddende i repræsentantskabet. Denne formand vil have til opgave at varetage en region. Med varetage menes, at det er formanden

der skal sørge for at der bliver indkaldt til møde og lavet en dagsorden til dette. Ligeledes at der bliver dokumenteret fra mødet.

Det er vigtigt at denne formand også er opmærksom på at indkalde foreninger, der ikke allerede er medlem af Bifrost. I det at et regionsmøde kan være en sikker legeplads, til at introducere nye foreninger. Det skal dog ikke være en forudsætning at disse foreninger skal melde sig ind, selvom om de deltager på flere møder.

Der skal afholdes 2 årlige møder, disse møder skal holdes i samarbejde med en enkelt medlems forening i regionerne, dog skal det være formanden der er tovholder i afviklingen. Det opfordres til at det skal gå på tur mellem de forskellige foreninger i den enkelte region.

Regionens størrelse defineres på baggrund af de danske regioner, med afvigelse af region Syddanmark. Denne deles op i region Fyn og region Sydjylland.

Lokalforeningers baser skal fungerer som base for møderne, så foreningerne kommer ud og ser hinandens små verdner.

Projektet skal være prioritet højest arbejdsmæssigt og økonomisk.

Forslaget blev vedtaget.

Resten af forslagene er til Ønskelisten.

Forslag 1

Stiller: René Bokær, Sofie Støvelbæk, Sofie Falk, Eli Svensmark, Pelle Johansen, Bjørn Holm, Rikke Nielsen

- **En opgradering af dankortmaskinerne**
- **Kurser - Konflikt, kommunikation, førstehjælp**
- **Bifrost skal mægle krisen mellem Einhjerne og legendernes budbringere**
- **Regionsråd - mindre had og forvirring omkring Bifrost, evt. faste pladser i repræsentantskabet**
- **Grejbank - Walkies, Telte, Bygarde koffer**
- **Database over foreningernes grej, som kan lånes.**
- **Der skal lave updates på foreningernes forum, hver gang Bifrost gør noget nyt, som f.eks. køber en dankortmaskine**
- **Der skal ringes til foreningerne og hører om hvordan det går.**
- **Bifrost Monsteret, som kan lånes ud til foreningerne og kan bruges til alt mulig fedt**
- **Locationliste over steder man kan låne**
- **Bifrost skal lave faste aftaler med spejderne, så vi kan låne deres hytter**
- **Hjælpe med kommunen.**
- **Bifrost PR Kampagne, så flere vil spille rollespil**
- **Bifrost bussen**
- **En Fast aftale med Godik**
- **Medlemsdatabase, som alle kan bruge**
- **Online kompetence liste**

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 2: Rollespilskogebogen

Stiller: Gruppe 1/2

Der laves en online rollespilskogebog, hvor hver ret kan mærkes med f.eks.:

- **Prisgruppe (f.eks. billig, medium eller dyr)**
- **Genre (Fantasy, Horror, Kongresser osv.)**
- **Hvilken årstid passer til denne ret (Måned/sæson)**
- **Regionsegenethed (Sjælland=Pasta, Jylland=Kål :-)**
- **Tid det tager at lave**
- **Hvad skal der bruges af grej/gryder/osv. (ud fra mængde)**
- **Energimængde kontra arrangements-længde (dage)**
- **Kombinationsmuligheder til f.eks. 3 eller 5 dage (forskellighed)**
- **Retter der kan kombineres med de samme ingredienser**

Vælg antal personer og den beregner mængden

Tips og tricks til den konkrete ret (Hvor meget ris kan man koge på en gang)

Info om levnedsmiddelregler (Bl.a. 3 timers reglen).

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 3: Hvervning

Stiller: Gruppe 7/8

Bifrost kan udadtil lave PR for at oplyse potentielle nye medlemmer omkring Bifrosts lokalforeninger og aktiviteter, så både landsforeningens og lokalforeningernes aktiviteter får opmærksomhed og deltagelse fra den bredere offentlighed.

Dette kan gøres gennem åbne arrangementer annonceret f.eks. i lokalaviser og på internettet.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 4: Bifrostkassen

Stiller: Bordrollespilgruppen/Gruppe 7/8

- til kreativ udvikling af b&u

Kassen er et tilbud til lærere og pædagoger og foreninger.

Kassen rummer grej og materiale til forskellige aktiviteter.

- **lære- og dilemmaspil i form af brætspil, bord- og liverollespil**
- **introduktion til brugen af spillene samt videre udvikling**
- **vejledning i hvorledes man reflekterer over spillene**
- **guider til, hvorledes man lærer børnene at agere selv og sætte spil i sving.**
- **pickup-rollespil med minimal forberedelse og højst en times varighed**
- **inkluder eksisterende scenarier fra kongresser, der er velegnede til læring**
- **kassen kan lånes, lejes, købes**

Evt. i samarbejde med Østerskov Efterskole og andre institutioner, der har erfaringer med aktiviteterne.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 5: Snakkeklubben tillæg

Stiller: Gruppe 7/8

Streame debatter og diskussioner fra snakkeklubben, gerne med live chat, så interesserede fra andre landsdele kan deltage aktivt. Som minimum filme oplæg og lægge dem tilgængeligt på nettet til download eller streaming og oprette sideløbende diskussioner på forum.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 6: Bevidsthedsgørelse om ekstremerne i vores aktiviteter.

Stiller: Gruppe 7/8

Kurser/snakkeklub/debatter om hvordan man håndterer deltagere efter/under aktiviteter, der kan bryde grænser hos deltagerne.

Fokus på at arrangører tager stilling til og hånd om deltagernes psykologiske sikkerhed. Inkluderet i dette kan være debriefing guides, erfaringsdeling med arrangører af tidligere arrangementer og debatter på fora og til f.eks. Forum.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 7: Foreningsudveksling

Stiller: Bordrollespilgruppen

Dag, hvor foreninger mødes til samspil og sidemandsoplæring i rollespil

- **Spilledning, nye systemer**
- **kampagnedesign**
- **holde gruppen og spillet i live**

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 8: Oplæring af gm/spilledere

Stiller: Bordrollespilgruppen

- **kursus i Spilledning a lá Spillederskolen.**

mentorordning, hvor nye medlemmer oplæres af erfarne spillere.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 9: Debriefingguide

Stiller: Bordrollespilsgruppen

- sådan debriefer man efter rollespil
- guide i at reflektere over spil og erfaringer
- hvordan man får rollespil med kant til diskussion

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 10: Læsegrupper

Stiller: Bordrollespilsgruppen

- sætter sig og læser og diskuterer rollespil
- Større bevidsthed om conner, fora og foreninger
- bedre reklame for foreningers aktiviteter til andre foreninger

bedre kendskab til ressourcer på nettet såsom rollespil.dk (mange tror det kun er for live etc.) og Alexandria.dk

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 11: Læringskompendiet

Stiller: Bordrollespilsgruppen

Vejledning til lærere og pædagoger i brug af rollespil

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 12: Foreningsnetværk

Stiller: Bordrollespilsgruppen

Når en spiller rejser fra sin forening, skal der stå en ny forening klar til at byde ham velkommen, så fraflyttende spillere ikke ryger ud af foreningslivet.

Forslaget blev vedtaget.

Det blev samlet vedtaget, at de punkter mht. Arbejdsplanen, der er vedtaget, indarbejdes i denne.

Det blev samlet vedtaget, at de punkter mht. Ønskelisten, der er vedtaget, tilføjes denne.

Punkt 9: Diskussion og godkendelse af implementering af værdigrundlag

Udtalelserne:

Nej til diskrimination i fritidslivet:

Bifrost oplever at kommunerne forskelsbehandler de forskellige foreningstyper. Bifrost kender til flere tilfælde hvor vores lokalforeninger bliver diskrimineret i forhold til andre foreninger som har aktiviteter der generelt er mere anerkendt i det danske samfund.

Dette opleves bl.a. i Nyborg kommune, hvor grund- og medlemstilskuddet for Type 1 (idræts- og spejderforeninger) er 175 kr. pr. medlem og Type 2 (øvrige foreninger, herunder vores lokalforeninger) kun er på 125 kr. pr. medlem.

Vi kan se hos mange andre kommuner, som f.eks. i Aalborg, at grund- og medlemstilskuddet er ens for alle typer foreninger. I Aalborg fordeles tilskuddene efter et pointsystem, som beregnes efter medlemmernes alder – og ikke hvilken foreningstype de er.

Dennes diskrimination skader et mangfoldigt foreningsmiljø, som er væsentligt bidrag til samfundets sammenhængskraft og den demokratiske opdragelse af den nye generation.

Hele intentionen med folkeoplysningsloven er at støtte foreningslivet – ikke at give grundlag for diskrimination og forskelsbehandling.

Bifrost fastholder, at de aktiviteter som vi laver, har lige så stor værdi som eksempelvis spejdere eller idrætsforeninger. Bifrosts lokalforeninger bidrager i lige så høj grad som andre foreninger til at forme og udvikle den danske ungdom til at blive hele og sociale individer med engagement i deres medmennesker, verden og samfundet omkring dem.

Derfor mener Bifrost at der skal være ligestilling mellem de forskellige foreningstyper hos de enkelte kommuner.

Udtalelsen blev vedtaget.

Gyldighed af børneattester

Ifølge loven om børneattester skal frivillige foreninger indhente attester på alle med ledelsesansvar der beskæftiger sig med børn under 15 år.

Loven præciserer ikke hvor længe en børneattest er gyldig. DUF anbefaler sine medlemsorganisationer, at de selv fastsætter hvor længe de indhentede børneattester er gyldige.

Landsforeningen Bifrost mener, at en børneattest har en gyldighed på 3 år.

Bifrost mener, at man bør indhente børneattester på følgende grupperinger og funktioner i foreningen:

- **Faste hold- og gruppeledere**
- **Faste workshopholdere/undervisere**
- **Projekt- og arrangørgrupper**
- **Bestyrelsesmedlemmer, hvis disse er aktive deltagere/arrangører**

Bemærk at attestens tre års gyldighed kun gælder foreningens frivillige eller projektansatte. Fastansattes børneattester er gyldige for hele ansættelsesperioden.

Udtalelsen blev vedtaget.

Værdigrundlaget: En stok - ikke en hat.

Forslag til udtalelse om Værdigrundlaget

Stiller: Søren Ebbehøj, Pelle Johansen, Naya Marie Nord, Signe Hertel, Nynne Søs Rasmussen

Bifrost vedtog sidste år et værdigrundlag. Det handlede om at få ned på skrift, hvad vores fælles aktiviteter kan. Det er meningen, at alle vores medlemmers aktiviteter med tiden skal bygge på vores fælles værdier.

Det kan måske godt virke lidt skræmmende at skulle sætte en masse store ord på det, vi laver, for vi leger jo bare, gør vi ikke? Skal vi ikke længere bare skabe gode oplevelser? Skal vi nu pludselig til at redde verden hver gang?

Nej. Ikke hver gang:

Værdigrundlaget er bygget på baggrund af de aktiviteter vi laver i forvejen, så alle punkterne er noget vi allerede gør i en eller anden grad. Vores arrangementer bygger jo i forvejen på fantastiske ting som kreativitet, fællesskab, indlevelse og refleksion. Det er noget vi skal være glade for og stolte over, og derfor er det netop det, vi skrev i værdigrundlaget.

Vi var egentlig ret fede i forvejen, og nu er det så oven i købet kommet ned på papir. Det handler nemlig om, at vi skal være bevidste om, hvad vi gerne vil fokusere på, når vi laver et projekt. Og det er netop her, værdigrundlaget kan bruges som en hjælp til at give retning på dine projekter.

Det er ikke meningen, at du skal forsøge at opfylde samtlige punkter i værdigrundlaget, hver gang du laver et projekt. Værdigrundlaget er ikke en hat, Bifrost forsøger at presse ned over hovedet på dig og dine idéer. Få projekter kan alligevel rumme alle værdierne på en gang. Tag de dele du skal bruge og skær resten i stykker med dit broadsword.

Værdigrundlaget er en stok som du kan læne dig op af og som kan hjælpe dig videre i din vandring mod dine mål.

Udtalelsen blev vedtaget.

Punkt 11: Peptalk om pressearbejde

Der blev ikke vedtaget noget under dette punkt.

Punkt 12: Valg:

Valg af formand

Anders Berner (fra Rollespilsfabrikken) blev valgt.

Valg af næstformand

Daniel Larsen (fra Helios) blev valgt.

Valg af repræsentantskab

Følgende blev valgt:

Astrid S. Andersen (Piger i Panser)

Henrik Jensen (Avalon)

Jakob Pedersen (Grotten)

Jens Rasmussen (Tempus Vivo)

Joachim Dittman (GERF)

Mick R. Bundgaard (FRAKS)

Naya Maria Nord (Piger i Panser)

Peter Christensen (Avalon)

René Bokær (Rollespilsfabrikken)

Rikke Nielsen (ThyRF)

Sofie Liv Støvelbæk (Rollespilsfabrikken)

Stinne Kirketerp (Tempus Vivo)

Søren Parbæk (TRoA)

Thais Laursen Munk (Rottehullet)

Uffe V. Jensen (TRoA)

Valg af suppleanter til repræsentantskab

Følgende blev valgt (rækkefølgen er ud fra de stemmetal, der er afgivet for hver enkelt):

1. suppleant: Signe Hertel (Piger i Panser)

2. suppleant: Bo Karlsen (TRoA)

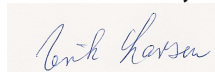
Valg af intern revisor

Kåre M. Kjær (TRoA) blev valgt.

Valg af ekstern revisor

Revisionsinstituttet blev valgt.

Erik Larsen, referent



Morten Lahrman, dirigent

Bo Karlsen, dirigent
