



## Referat til Hovedbestyrelsesmøde d. 5-6 juni 2021

### Formalia:

Valg af dirigent og referent: SEK Enstemmigt vedtaget

Tilstede fra HOB: Jacob Schulze, Malene Kolle Rasmussen, Nickolaj Storgaard Oksen, Christian Mikkelsen, Jimmy Bjerg, Christian Nørgaard, Marc Wangerin, Rasmus van Deurs Petersen, Eva Mærsk, Victoria Egeberg Kaxe

Tilstede fra SEK: René Bokær, Ingrid Kaaber Pors og Mikkel Bistrup

### Update fra FU:

- Deltagelse til DUF-delegeretmøde
- Internationale udvalg har brugt 20.000 kroner, hvor af 15.000 bliver refunderet af DUF.
- Behandling af brev fra Østerskov offentliggjort.
- Ansatte med løn over 9000 kroner får pension
- FU har gjort så de ikke længere kan hverken nomineres eller vinde Bifrosts priser
- Der har været ændringer i økonomien. Underskuddet er sænket fra 60.000kr. til 15.000kr. Primært pga. besparelser på administrative poster.
- Udskydelse af omkategorisering til kategori B i minimum 1 år.
- 2 nye foreninger (NaFri og Skyggedalen) og en udmelding (Taastrup Rollespilsklub).

Der stilles spørgsmål til ovenstående.

### Forventningsafstemning i HOB:

#### *Forventningsafstemning om ekstern kommunikation*

- Det er vigtigt at man har holdninger som medlem af HOB. Det er dog også vigtigt at disse holdninger ikke er nedsættende eller angribende overfor vores lokalforeninger og samarbejdspartnere
- HOB er Bifrost, og det skal være i tankerne, når man kommunikerer udadtil.
- Det bør tydeliggøres hvorvidt man skriver offentligt på vegne af sig selv eller om man skriver på vegne af Landsforeningen.
- Vær loyal overfor beslutninger. Man kan godt være uenig i beslutningen, men det er dårlig stil at mod argumentere eller snakke ned om beslutningen offentligt. Bring hellere debatterne op til et HOB-møde.

#### *Forventningsafstemning om intern kommunikation*

- Hvordan er vi under HOB-møder.
  - Man er tilstede, både fysisk og mentalt.
  - Høflighed og gå efter bolden.
  - Man skal kunne sige fra, og det er begge parter, der skal kunne sige fra.
  - Man hjælper hinanden med oprydning m.m.
  - Man roser hinanden.
  - Prioriter HOB-møder og meld afbud i god tid.
  - Vis hensyn til folks forskellige behov. Alle vil ikke feste hele tiden.
  - Vær nogenlunde forberedt.
- Hvordan er vi mellem HOB-møder.
  - Tal andres arbejde op.



- Hold den gode interne kommunikation.
- Bak op om hinanden i den interne kommunikation.
- Hvordan er vi en politisk ledelse?
- Få et feedback loop.
- Opdater hinanden fra udvalg og arbejdsgrupper.
- Det skal være okay, ikke at nå alt sit arbejde.
- Engagement
  - Tjek ind. Ring til FU og tjek op på HOB punkter.
  - Inspirer andre på Facebook gruppen.
  - Updates på Discord og Facebook.
  - Flere online arbejdsaftener.
  - Der skal være en bragging tråd.

### **Ændringsforslag til kompetencedokumentet:**

Malene Kolle præsenterer ændringsforslagene.

#### *Ændringsforslag 1.*

Der bør laves grammatiske rettelser post-haste.

Ændringsforslag 1. er vedtaget.

§ 2, stk. 4 ændres til

Hovedbestyrelsen kan behandle sager pr. mail, hvis der er hjemmel, jf. punkt a til punkt b i denne paragraf. Hovedbestyrelsen skal have minimum fire dages frist til at respondere på en mail, medmindre samtlige hovedbestyrelsesmedlemmer aktivt accepterer en kortere svarfrist. En tredjedel af hovedbestyrelsen kan modsætte sig en sagsbehandling på mail, og i så fald skal sagen behandles på et møde. Referater fra hovedbestyrelsesmøder skal altid godkende har altid en 7 dages tidsfrist efter udsendelse, hvortil det også er mulig for hovedbestyrelsen at indsende forslag til rettelser.

#### *Ændringsforslag 2.*

Der stilles spørgsmål til ændringsforslaget.

1. Ændringsforslag til forslaget

Følgende formulering

*”Man kan erklæres inhabil ved enten selv at erklære det eller blive erklæret inhabil på opfordring af andre medlemmer, ved tvivl afgøres det med simpelt flertal. Inhabilitet er påkrævet hvis man er direkte involveret i projektgruppen, eller ansøger er et nært familiemedlem/ kæreste/partner, samt hvis man er medlem og har identitet tilknyttet til samme forening som ansøger.”*

Forslaget er vedtaget

#### *Ændringsforslag 3.*

Forslaget er nedstemt

1. Ændringsforslag til forslaget

Både formandskabet og Forretningsudvalget kan indkalde til HOB-møder.



Vedtaget.

§ 4 ændres til

Hovedbestyrelsesmøder indkaldes af generalsekretæren eller formandskabet.

Generalsekretæren virker som hovedbestyrelsens sekretær og udarbejder et referat over Hovedbestyrelsesmøderne (denne kompetence kan videregives). Referater udsendes hurtigst muligt til hovedbestyrelsen og offentliggøres også på hjemmesiden efter godkendelse af minimum FU.

### **Procedure for lån af penge:**

Malene Kolle og Nickolaj Oksen præsenterer proceduren.

Der stilles spørgsmål til forslagene.

Der foretages konsensus afstemning

Procedure forslag 1. Nedstemt.

Procedure forslag 2. Nedstemt.

Procedure forslag 3. Vedtaget med låneperiode på maks. 2 år og prioritering af foreninger, der ikke har indgået aftale om lån indenfor de sidste 5 år med tilbagevirkende kraft. (Note: formuler lån som lokale indsatser samt tanker bag)

Det vedtages:

Låne procedure i Bifrost

## Lån i Land

Bifrost vil gerne støtte oprettelsen af flere faste lokationer og lokaler som vi kan udfolde os kreativt i. Til det formål, tilbyder vi vores lokalforeninger muligheden for at låne penge til midlertidige finansieringer.

Vi anerkender at, projekter finansieret af bagudbetalte fonder, kan være svære for en lokalforening at lægge ud til. Derfor tilbyder Bifrost også muligheden for at give udlæg i sådanne situationer.

### **Vi låner til:**

- Faste lokationer og lokaler
- Depositum til lokaler
- Bagudbetalte fondsbevillinger

### **Vi låner ikke til:**

- Indkøb af udstyr
- Arrangementer

Bifrost  
Esromgade 15, opg.1, 1. sal. 2200 Kbh. N  
Tlf. 27 96 61 52  
info@landsforeningenbifrost.dk  
www.landsforeningenbifrost.dk



- Drift
- Løn
- Husleje

**Krav for lån:**

- Bifrost skal have tilstrækkeligt økonomisk råderum
- Lånet skal fremme Bifrost strategi
- Der skal være en tilbagebetalings plan på maks 2 år
- Foreninger der ikke har fået bevilliget et lån inden for de sidste 5 år prioriteres
- Der skal udformes en kontrakt som både Bifrost og lokalforeningen underskriver

Kontakt sekretariatet på [info@landsforeningenbifrost.dk](mailto:info@landsforeningenbifrost.dk) eller 27966152 for mere information og rådgivning.

**Låneansøgninger bliver behandlet af hovedbestyrelses. Der vurderes og prioriteres ansøgningerne i forhold til de ovenstående krav**

**Liste over tidligere lån**

Beskrivelse af hvad de har lånt, hvad formålet var og gerne en tilbagemelding omkring hvad de fik ud af det.

**Samværspolitik:**

Eva præsenterer punktets formål og intensjon.

Der gives opbakning til, at der skal arbejdes på en uddybet samværspolitik, der kan ankes ned i lokalforeningerne. Vedtaget.

Der gives input til samværspolitikken.

- Aktivitet komme ud i lokalforeningerne og hjælpe dem med at udarbejde deres dokumentet. Kurser og rådgivning.
- Samværspolitikken skal være opbakket af lokalforeninger eller sker der ikke noget.
- Oplyse om resurser, der kan støtte lokalforeningerne i deres arbejde.

**Procedure ved overtrædelse af "samværspolitik":**

Tryghedsudvalget vil begynde at arbejde på at udarbejde procedurer for 1) hvordan Bifrost kan agere ved overtrædelse af egen samværspolitik, og 2) strategi for at støtte lokalforeninger til at udarbejde egne procedurer ved overtrædelse. Som et led i dette skal der oprettes en "Kontakt Bifrost for hjælp"-mail for medlemmer af lokalforeninger som ikke ved hvor de ellers skal gå hen, samt til støtte til medlemmer eller bestyrelser som gerne vil have vejledning i hvor de kan få ekstern hjælp til at håndtere personsager.

**Hvad kan vi/man bruge DUF til?:**

Nickolaj Oksen præsenterer punktet ved Powerpoint præsentation.

Pointen med der her oplæg er at få HOB til at tage stilling til vores engagement i DUF.

Punktet bliver diskuteret.



Folk føler sig informeret og blev klogere.

### **Fokus på udvalg/arbejdsgrupper og planlægning af møder:**

Status på udvalg og arbejdsgrupper:

#### *Priskomiteén*

Der diskuteres stadig, hvem der skal med i priskomiteén.

#### *Strategiudvalget*

Gode snakke om kommunalvalget, især de digitale møder er en succes. Der gives ros til foredragsholderne.

#### *Bifrostpuljen*

Kun 10.000 kr. i år. Der er 2 ansøgninger, hvoraf 1 skal behandles, den anden er tilbagetrukket

#### *Trivselsudvalget*

Der henvises til Evas forrige punkt ift. update.

#### *Politisk udvalg*

Se tidligere punkt om DUF, derudover arbejdes der på en mindre tur til folkemødet.

#### *Internationalt udvalg*

Corona har bremset de fleste aktiviteter. Der er dog en Knudepunkt tur planlagt, og der har været kontakt med Sverok og Hyperion om at tage til deres generalforsamlinger, derudover har der været møder om kurser i tidligere sovjetiske lande.

#### *Uddannelses- og aktivitetsudvalget*

Alle aktiviteter kører på trods af besparelser. Der ledes efter næste års arrangører.

#### *Grønne initiativer*

Gruppen er starten op igen efter en længere hiatus

#### *Østerskovgruppen*

Der har været møde om hvad Østerskov kan bruge Bifrost til, og hvad Bifrost vil have ud af Østerskov.

Der sker vilde ting!

Udpluk: Mailskrivning til foreninger, vi gerne vil have med, planlægning af knudepunkt turen, fastlæggelse af låneprocedure (vedr. forhenværende lånepunkt).

Der fandtes mindre korrigeringer i lånedokumentet. Korrigeringerne vedtages.

### **Bifrostpuljen:**

Rasmus Deurs præsenterer punktet.

Der stemmes for, at Vannadon får bevilling. Der erklæres vidtgående afstemning



Der stemmes for at give 3000 kr. i bevilling. Vedtages!

Der gives 3000 kr. i bevilling til Vannadon.

### **Kontingent (rykket frem i tidsplanen):**

Punktet præsenteres af René

Der ønskes en præcisering af kontingentet. Præciseringen godkendes.

Kontingent

Medlemmer betaler et kontingent, som fastsættes ude i lokalforeningerne, kontingentet skal være minimum 75 kr.

Lokalforeningerne betaler et kontingent til hovedorganisationen på 5 kr. pr. medlem, dog minimum 400 kr. og 200 kr. første år samt hvis foreningen er under 3 år gammel.  
(Beslutningen fra generalforsamlingen)

### **Formalisering af netværk:**

René præsenterer punktet.

Punktet debatteres.

Foreslået netværk:

- Børnerollespilsnetværk
  - Temamoder*
  - Kend din målgruppe/aldersgruppe
  - Leg og læring (LEGO m.m.)
  - Hvad er de bedste praksis
  - Rekruttering
  - Fastsat (aldersspænd og aktivitet)
  - Forældreinvolvering
- Tryghedsnetværk
  - Temamoder*
  - Tryghedsvært uddannelse
  - Eksterne resurser (Offerrådgivningen, Everyday Sexism m.m.)
  - Hvordan laver man samværspolitik (DUF)
- Bestyrelsesnetværk
  - Temamoder*
  - Kursus i hvordan man er bestyrelse
  - Hvordan håndterer man kommunen
- Fondssøgningsnetværk
  - Temamoder*



- How to fondssøg
- Drøm stort (Real life cases)

### **Henvendelse fra lokalforeninger og valg af kontaktpersoner for regioner:**

Christian N. og René præsenterer punktet.

Punktet diskuteres.

Håndtering af følsomme emner og konflikthåndtering

Der skal faciliteres et dialogmøde – Malene, Jacob, Victoria, Oksen og Eva. Christian N. er ekstern ressourceperson.

Valg af kontaktpersoner i regioner:

Region syd – Malene

Region Midt – Jonathan

Region Sjælland – Rasmus (The exotic Islands)

Region Hovedstaden – SEK skriver ud på facebook (Rasmus har den indtil videre)

Region Nord – Christian N (Warden of the north)

### **Våbenloven:**

Punktet præsenteres af Victoria

Guiden er ikke et krav til lokalforeninger, men en anbefaling.

Der stemmes om vedtagelse af guide til våbenlovingen. Det vedtages.

### **Guide til håndtering af produktionsselskaber.**

Punktet præsenteres af Jacob Schulze

Der diskuteres. Guiden er ikke et krav til lokalforeninger, men er en kraftig anbefaling

Guiden vedtages.