



HOB 1 referat – 14. - 16. januar 2022

<u>Tilstedeværende:</u>	<u>Fraværende:</u>
Jacob Malene Jonathan Nikolaj Victoria Christian N Christian M Cæcilie Eva Freja Ingrid Johannes Marc Markus Noah Rasmus Alberte (Suppleant) Tobias (Suppleant)	Anne
<u>SEK:</u> René, Nicklas & Jonathan	

Programpunkter

Lørdag

<u>Programpunkt</u>	<u>Referat</u>
Mødestart, morgensang og formalia	<p>Der blev sunget Dejlige Danmark med Sigurd Barrett til stor glæde og latter.</p> <p>Der bliver forklaret formalia. Sekretariatet bliver vedtaget som ordstyrer og referent.</p> <p>Der bliver præsenteret et ændringsforslag til kompetencedokumentet angående konsensusafstemninger. Dette vedtages med justeringer. Samlede Ændring er som følger:</p> <p>Ændring af § 3, stk. 4.</p> <p>Ændres fra: Der kan afholdes konsensusafstemning, hvis bare et medlem ønsker det.</p> <p>Ved konsensusafstemning stemmer man med simpelt flertal. Der stemmes om alle forslag, hvor man har ret til at stemme for/imod/blank ved alle forslag.</p> <p>1) De forslag med flere imod end for, bortfalder med det samme. 2) <u>Det</u> forslag, af de tilbageværende forslag, med flest for-stemmer, bliver vedtaget</p>



	<p>Formanden/-kvinden/-personens stemme er udslagsgivende, hvis der er 2 forslag med lige mange for-stemmer. Såfremt formanden/-kvinden/-personen har stemt for i begge af de forslag med lige mange for-stemmer, er der om-afstemning, på de to forslag.</p> <p>Ændres til Der kan afholdes konsensusafstemning, hvis bare et medlem ønsker det. Ved konsensusafstemning stemmer man med simpelt flertal. Der stemmes om alle forslag, hvor man har ret til at stemme for/imod/blank ved alle forslag.</p> <ol style="list-style-type: none">1) De forslag med flere imod end for, bortfalder med det samme.2) Det forslag med flest for-stemmer vedtages.3) Hvis der er mere end et forslag med flest for-stemmer, vedtages det med færrest imod-stemmer.4) Hvis flere forslag har flest for-stemmer og lige mange imod-stemmer, er formand/-kvinde/-personens stemme udslagsgivende.5) Hvis flere forslag har flest for-stemmer, lige mange imod-stemmer og har formand/-kvinde/-personens stemt på flere af disse forslag, skal der foretages en ny konsensusafstemning om disse forslag.6) Er der efter omafstemning endnu ikke kommet et resultat, så falder forslaget.
Præsentation af medlemmer af hovedbestyrelsen, samt walk n' talk om hvad man vil arbejde med i løbet af året.	Folk får præsenteret hinanden og vi bliver alle klogere på hinandens baggrunde, kompetencer og visioner.
Forventningsafstemning	<p>Hvordan er vi under HOB-møder</p> <ul style="list-style-type: none">• Gå efter bolden og ikke personen• Vi er til stede og lytter til hinanden• Vis hensyn til folks behov, hvis de fx har brug for at stå op engang imellem• Respekter sekretariatet – også selvom de afbryder debatten• Der skal være plads til jokes• Man har gensidig respekt og lader folk tale ud• Man undlader at gentage hinanden• Emotionsanerkendelser påønskes, så man ved om det man bibringer falder i god jord.• Man har respekt for den, der snakker og småsludrer ikke med sidekammeraten.• Det er okay at sige fra og påkalde sig en seriøs debat <p>Det sociale til møderne</p> <ul style="list-style-type: none">• Den åbne stol – sørg for at have åbent for at folk kan indgå i hygge, samtaler, brætspil osv.• Opsøg gerne nye bekendtskaber, så folk lærer hinanden at kende på kryds og tværs.• Tjek op på hinanden efter debatter.• Det er okay at spørge ind.



	<ul style="list-style-type: none">• Tænk på hinanden i forhold til plads og støj – og respekter at folk kan have andre grænser end du selv.• Der skal være plads til alkohol – dog med måde.• Der skal være plads til ikke at drikke• Brætspil over beerpong – hvis der kun er plads til det ene, så vinder brætspillet.• Sæt dine egne grænser, gør opmærksom på dem og lyt til andres grænser. <p>Imellem HOB-møderne</p> <ul style="list-style-type: none">• Fejr dig selv og andre – gør opmærksom på, hvis der sker noget! Reager også gerne på disse opslag – vær en del af hype-train'et!• Spar gerne med hinanden – ingen ved alt, men sammen ved vi rigtig meget.• Det er okay at fejle, hvis et projekt dør eller andet.• Man forbereder sig til møderne i et omfang, hvor man forstår, hvad der skal foregå på mødet. <p>Ekstern kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none">• Det forventes, at man er opmærksom på, hvornår man taler som Bifrost hovedbestyrelse kontra privatperson, og at man <u>ikke</u> aktivt taler imod Bifrosts værdier.• Tjek gerne ind med andre fra hovedbestyrelsen som muligvis har større kendskab til det område, som du snakker om.• Forsøg som udgangspunkt at holde debatter fra sociale medier, og tag dem direkte i stedet.
Evaluering af generalforsamling 2021	<ul style="list-style-type: none">• Programmet efter mødet i salen virkede rodet, da der lå aktiviteter oveni hinanden.• Dirigenterne roses for deres måde at køre mødet på.• Snacks og drikkevarer må gerne være på bordet.• Der må gerne komme flere informationer om mødestedet i forhold til sovefaciliteter, madmuligheder osv.• Mere effektiv introduktion til de tilstedeværende lokalforeninger.• Der roses den gode stemning om aftenen.• Der var en god tone generelt.• Vi skal have en procedure for, hvordan vi gør, når folk har deres børn med eller om de må have dem med.• Det opfordres til at alle lokalforeninger sender en lille powerpoint ind som kommer op, når de præsenterer sig.• Det opfordres til, at der faciliteres en måde at, hvorpå lokalforeningerne får snakket sammen efter en debat i salen.• Der skal gives tid i nogle af de større debatter til at folk kan snakke internt i lokalforeningen.
Opdatering fra FU, HOB og SEK	<p>Der bliver opdateret på det arbejde som FU har lavet siden sidste HOB-møde.</p> <p>Der bliver opdateret på det arbejde, som Sekretariatet har lavet siden sidste HOB-møde.</p> <p>Der opfordres til, at SEK laver en samlet liste over Bifrost-pladser i folkeoplysningsudvalg.</p>



	Der bliver delt jubelhistorier fra rundt om i landet, hvor folk laver seje ting og bliver en del af besluttede organer.
Besøg af lokalforening - Fenris	De var kommet til at slette aftalen i deres kalender, så det bliver en anden god gang 😊
Fælles billede og frokost	Der blev taget billede.
Bifrostpuljen – intro til puljen og behandling af ansøgninger	<p>Den puljeansvarlige holder et oplæg om, hvad Bifrostpuljen er og hvordan vi fordeler midlerne.</p> <p>Projektet: Pen & Paper bord til foreningen ElySION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det vedtages, at ansøgningen skal modtage bevilling. <p>Projektet: Encore</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det vedtages, at ansøgningen skal modtage bevilling. <p>Fordeling af midler:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektet: Pen & Paper bord til foreningen ElySION: 5000kr • Projektet: Encore: 5000kr
Proces om arbejdsgrupper (supplering, nedlukning af gamle og opstart af nye)	<p>Der bliver foreslået forskellige typer arbejdsgrupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Våbengruppen • Efterskolegruppen • Trivsels- og Trykhedsgruppen • Besøgs- og Medlemsplejesgruppen • Det Grønne Råd • Kommunikation og Sociale Medier • Udviklingsrollespil • HOB-Forplejning
Socialt indslag – Den Store Bagedyst	Der blev lavet mange fede temakager, som portrætterede Bifrost til perfektion!
Arbejdsblok	<p>Kontaktpersoner markeres med fed og understregning.</p> <p>Våbengruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Victoria, <u>Jacob</u> <p>Efterskolegruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marc, Jacob, Johannes, <u>Noah</u>, Rasmus, Freja <p>Trivsels- og Trykhedsgruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingrid, Jonathan, Markus, Alberte, Malene, <u>Eva</u>, Freja <p>Besøgs- og Medlemsplejesgruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Rasmus</u>, Noah, Alberte, Ingrid, Jonathan, Tobias <p>Det Grønne Råd</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alberte, <u>Cille</u>, Markus, Rasmus, Johannes <p>Kommunikation og Sociale Medier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eva, <u>Oksen</u>, Jonathan, Ingrid, Malene, Markus <p>Udviklingsrollespil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jacob, <u>Jonathan</u>, Ingrid, Malene, Alberte, Christian Nørgaard, Eva, Rasmus <p>HOB-Forplejning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cille, Oksen, Tobias, Jonathan, Freja, <u>Markus</u>



Status på strategien	<p>Forpersonen giver en status på Bifrosts nuværende strategi, Guld og Grønne Skove.</p> <p>Der bliver diskuteret frem og tilbage om i hvor høj grad vi får levet op til vores strategi.</p>
Regionskontaktpersonernes rolle og valg her til	<p>Hvilken rolle skal regionskontaktpersonerne have?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forberedelsesmøder til Generalforsamlingen • Sociale arrangementer på tværs af lokalforeninger i regionen • Ansvarlig for Regionsmøderne dog med support fra SEK <p>Valg af regionskontaktpersoner:</p> <p>Hovedstaden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingrid <p>Sjælland:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Markus <p>Syd - Fyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Malene <p>Syd – Sønderjylland:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oksen <p>Midt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Noah <p>Nord:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Christian Nørgaard

Søndag

Programpunkt	Referat
Mødestart og morgensang	Der blev sunget Verdens Uheldigste Mand med Cæsar
Årets DUF-ansøgning	<p>Generalsekretæren fortæller om, hvordan DUF-ansøgningen fungerer, hvorfor den er vigtig, samt hvad hovedbestyrelsesmedlemmernes rolle er.</p> <p>SEK skal huske at notere i udsendelsen til DUF-ansøgningen, at man tæller som medlem, såfremt man har været medlem af foreningen i 3+ måneder.</p> <p>SEK skal rette i udsendelsen, så der ikke længere står ”formand”.</p>
Afslutning af møde, oprydning og farvel og tak	<p>Koordinatoren for Det Internationale Udvalg anmoder om, at udvalget bliver udvidet med flere pladser. Det vil blive taget op på næste FU-møde.</p> <p>Forpersonen runder mødet af med mange anerkendende nik.</p>