



Forretningsudvalgsmøde 08/12-2021 klokken 17:30 – 21:00 m. aftensmad.

Valg af referent og dirigent

Tilstedeværende: Victoria Kaxe, Malene Kolle, Jacob Schulze, Nickolaj Oksen og Jacob Schulze. Fra Sekretariatet: René Bokær

Referent: René

Dirigent: Malene

Godkendelse af referat fra sidste møde

Der har ikke været nogen indvænder, og derfor er referatet godkendt.

Opdatering fra udvalg og arbejdsgrupper

UDDAK:

- Forum ender med at give 8069 kr. i overskud, hvilket betyder at Bifrost ender med at støtte arrangementet med ca. 32.000 kr.
- Troels fra UDDAK har sammen med SEK skaffet funding, 100.000 kr., til at lave en mere international sommerskole, hvilket rammer utrolig godt, da vi ikke kan være på Østerskov i 2022 og frem.

International:

- Vores samarbejdspartner i Istanbul, Superpool, arbejder pt. På ansøgning på at få 3 danskere ned til marts og udvikle et rollespil og træne lokale frivillige i at afholde det. Projektet vil nok primært blive kørt af Rollespilsfabrikken.

Tryghed:

- På DUFs delegeretmøde, blev der præsenteret nogle samtalekort om hvordan man kan designe samværspolitikker. Det planlægges at arbejde videre med at udbrede kortene lokalt.

Priskomiteen:

Der arbejdes pt. På et nyt kommissorium som håbes at fremføres til HOB 2. Der nævnes at gruppen bedes huske at hvilken type de vil være: udvalg/arbejdsgruppe/komiteen.

Opgaver fra sidst:

Malene: sammen med Tryghedsgruppen lave et nyt oplæg til FU om tryghedsmail og evt. struktur.

- Dette udskydes til marts.

Oksen: Opdatere teksten på hjemmesiden om UDDAK og aktiviteter.


- Ikke sket, men sker inden slutningen af året.

FU: Genbesøge retningslinjer for priskomiteen.

- Det gør gruppen sammen med formanden.

FU: Genbesøge hvordan Bifrost forholder sig til krigslive konceptet og arrangørgrupper

- Opgaven gives videre til UDDAK, som har møde i morgen. UDDAK møder tilbage



Opdatering fra Sekretariatet

- Vi har afholdt 2 af efterårets dialogmøder, FU bedes tages stilling til om vi skal afholde de sidste i januar, eller aflyse dem. Og kun holde de planlagte i foråret og efteråret 2022. – FU melder at de ønsker at der fokuseres på de nye for 2022, og så kan de holdes tidligere.
- Der informeres om at lejemålet 1104 på Esromgade overtages af Bifrost fra d. 1 januar. Derudover så vil huslejen falde, da fællesudgifterne fra at flytte fra det gamle lejemål på Esromgade, nu er betalt af.
- Der er blevet arbejdet med Forsvaret for at finde ud af brugen af forsvarsområder til Milsim. Status er pt. At de vil kunne begynde at lave bookinger efter et pilotprojekt i primo 2022. Sekretariatet vil kigge nærmere på at få Dansk Milsim med i samarbejdet.
- SEK afholder inspiration og juledag med DUFs demokrati afdeling d. 9 dec.
- Der er ikke blevet kigget på at oprette Netværk, men det vil begynde i 2022, efter HOB 1.
- Der er afholdt MUS-samtaler med de første ansatte
- Der gives melding om medarbejdere, der stadig er i sygdomsforløb.
- Der meldes at der skal afholdes MUS og lønforhandling med generalsekretæren i december. Som desuden har 10 års jubilæum i marts 2022.
- Sekretariatet holder lukket fra d. 17 december, og arbejder kun på lavt blus indtil da, da der arbejdes på at få afspadseret.

Forventningsafstemning/FU's rolle

Formanden leder processen af en forventningsafstemning.

- Roller og opgaver
 - Planlæggende
 - Administrerende og økonomistyring
 - Organiserende
 - Holde gejsten oppe hos de frivillige
 - Sikre at retningen bliver holdt
 - Være en god rollemodel for HOB – engagement
 - Holde udvalg og arbejdsgrupper i engageret og opdage evt. problemer og hjælpe.
 - Design og planlægge hovedbestyrelsesmøderne
- Arbejdet internt i FU
 - Være klare om hvilke beslutninger man gerne må være uenige om udadtil
 - Det er vigtigt, at der er gennemsigtighed for FU relevante samtaler, så alle er inkluderet.
 - Være forberedt og deltager aktivt. (både til mødet og gerne også selv melde punkter ind)
 - Gerne et møde om måneden (med sommerpause og evt. eksamens pause)
 - Respekt for at tid til frivilligt arbejde kommer i bølger.
 - VIGTIGT at man melder klart ud. Stilhed er ondskabens rod.
 - Brug gerne Bifrost kalenderen.
 - Skriv gerne i chatten med updates.



Hybridmøder vil ske.
Have en god diskussions etik
Prioriter de sociale ting ved FU møder, Øl/sodavand efter mødet.
Ændre afslutningsmiddagen til at være midt på året, for at holde moralen høj.

- Mål – Hvad vil folk gerne opnå
Få nedskrevet/konkretisere procedure og retningslinjer
Mindst søge et nyt stort fondsprojekt, som har samarbejde med lokalforeninger i fokus.
Guides til lokalforeninger, for at gøre deres arbejde nemmere.
Pynte op til jul
Kompetenceliste over folk som vil kunne bidrage til beslutninger i Bifrost både i hovedorganisationen og lokalt. Samt mulighed for bestemt grej lån.

Forpersonskabets rolle/arbejde:

Planlægger og indkalder til FU møder.
Kontaktperson og leder for generalsekretæren.
Repræsentere organisationen ud af til.
Udtaler sig pressen.
Tager sig af hastesager.
Godkender bankoverførsler.
Sikre sekretariats retning.
Deltage i DUF's ledernetværk.

Evaluering af GF

Generalforsamlingen gik rigtig godt og vi var 78 deltagere.
Det er dejligt at se at deltagerne kan diskutere og så være gode sociale bagefter.
Ros til dirigenterne, som fyldte lige tilpas, og havde en god stil.
Det praktiske på lokationen virkede. Især muligheden for at have flere lokaler at trække sig til, for at diskutere eller have et roligt rum.
Jokekassen var en rigtig god ide.
Sangaftenen virkede, skal gentages.
Sangene til intro lørdag og søndag, samt outro lørdag. Ønskes bibeholdes.

Lokation:

Det var et dejligt sted.
Men det ønskes et andet sted med plads til flere deltagere. Stadig fokus på små soverum.
Hvis der ikke kan findes noget, kan Aarhus hostel bookes, hvor et lokale bliver lavet om til sovesal.

Kan forbedres:

- Måske have tilmelding til de små debatter om aftenen. Pointe, bedre facilitering.
- Have noget mere dopamin udløsende punkter i løbet af dagen. Evt. gerne i debatblokke.
- Den gamle hovedbestyrelse skal klappes af til næste år, som tak for godt arbejde. Samt at få en memorabilia, f.eks. en kop.

Temaer:

Bifrost
Esromgade 15, opg.1, 1. sal. 2200 Kbh. N
Tlf. 27 96 61 52
info@landsforeningenbifrost.dk
www.landsforeningenbifrost.dk



Der håbes at næste GF har mere fokus på visioner og planer, nu hvor dette års, havde fokus på at samle organisationen.

Optagelse af Cosplayforeningen Ninjin

Forretningsudvalget godkender optagelsen af Ninjin.

Dog med følgende forbehold:

Foreningen har 1 år til at ændre følgende vedtægter:

1) Generalforsamlingen pkt. 3

Fjerne deres karenperiode på 2 måneder, før man har stemmeret til deres generalforsamling.

2) Bestyrelsen stk. 4

Ændre så folk under 16 år kan komme ind i bestyrelsen, eller at deres forældre/værge kan opstille på deres vegne.

Online intro møde

I år blev der afholdt et HoB ½. Hvor der gives intro til Bifrost og hovedbestyrelsens virke.

Formanden præsentere at han godt vil afholde det igen, denne gang kortere (ca. 3 timer).

Mødet skal være for nye medlemmer af hovedbestyrelsen eller folk, som ønsker en genopfrisker. Til mødet vil der ikke blive taget beslutninger.

FU stemmer for at af afholde mødet.

Mødet vil blive afholdt d. 5 januar.

Jonathan og Jacob står for det. Mødet vil blive afviklet uden sekretariatsstøtte.

Opdatering fra DUF-delegeretmøde

Mødet gik rigtig godt og vi var 6 afsted. Den udsendte gruppe var godt fasttømret og gode til at snakke med de andre delegerede.

Og Oksen blev genvalgt til styrelsen.

Til næste gang skal de delegerede måske komme allerede fredag.

Det skal overvejes om hvorvidt man skal booke hytte eller værelser, hvis det også er på Vejen igen næste år.

Fordel ved værelser: Bedre senge og rum.

Fordel ved hytten: At have sit eget samlet sted.

Dagsorden til HoB 1

Til mødet ønsker vi at skulle følgende punkter:

- Forventningsafstemning – ekstern og internt
- Status på nuværende strategi
- Diskussion af netværk
- Opdatering fra FU, HOB, opdatering fra SEK.
- Valg af kontaktpersoner for regionerne, og hvordan de skal de spille ind.
- Lær hinanden at kende, 2 løgne og 1 sandhed, og gå tur og præsenter jer. og også noget hygge aktivitet. (lav lagkage)
- Runde om hvem folk er og hvad man gerne vil i Bifrost i året.
- Proces om Arbejdsgrupper folk ud i nuværende, opstart af nye og nedlukning af gamle – ske på tavle.
- Bifrostpuljen



- Årets DUF ansøgning – folk melder sig på.
- Evaluering af GFén.
- Beslutning om en ny ærespris.

Mødet ønskes afholdt i den nordlige del af midt Jylland, og der må gerne prioriteres at få besøg af Fenris.

Opgaver til næste gang

- Oksen: Lave open call til udvalg, Cheerleader – Jonathan.
- UDDAK: Genbesøge hvordan Bifrost forholder sig til krigslive konceptet og arrangørgrupper. Sendes til godkendelse hos FU
- Forpersonskabet: Opret google-docs hvor man kan skrive ideer til opgaver, store som små.

Eventuelt

Husk at have en økonomiskoversigt til Hob 2 eller 3.