

# HOB 2 referat – 08 - 10. April 2022

<u>Tilstedeværende:</u>	<u>Fraværende:</u>
Jacob Jonathan Nikolaj "Oksen" Victoria Anne Christian N Christian M Eva Ingrid Johannes Marc Markus Rasmus Alberte (Suppleant)	Freja Noah Malene Tobias (Suppleant) Cæcilie
<u>SEK:</u> René & Nicklas	

## Programpunkter

### **Fredag**

<b>Programpunkt</b>	<b>Referat</b>
Oplæg om Strategi m. Morten Pedersen	Under oplægget bruger man modellen "strategihuset", og der understreges at strategier for virksomheder kan være meget simple, da man laver noget meget specifikt. I foreninger som os er det svære fordi, at man har en helt masse forskellige aktiviteter og ideer lokalt.

### **Lørdag**

<b>Programpunkt</b>	<b>Referat</b>
Mødestart, morgensang og formalia	Vi synger Erik Langekniv, som stammer fra et scenarie, som blev kørt før årtusindskiftet i rollespilshytten, da det var stadig en spejder hytte.  Det bliver enstemmigt vedtaget at SEK står for dirigering (René) og referatskrivning (Nicklas). Det bliver også enstemmigt vedtaget at inkluderer et punkt om forespørgslen fra Knudepunktarrangører om status og økonomi.  Derudover er der blevet ophængt en planche for ideer til strategihuset.
Forståelsespapir om strategien	Det bliver understreget at vi til dette punkt ikke skal beslutte noget om præcis hvad der skal stå i strategien (det er hvad planchen er til, og det vil blive taget op til kommende møder).  Til dette punkt skal der tages stilling til bilaget "Strategiudvalgets Forståelsespapir". Bilaget kortlægger hvordan man kan se strategiens rolle i foreningen, hvordan HoB bruger papiret som et arbejdsredskab og hvad strategiudvalgets opgaver og kompetencer er.

Jacob fortæller, at vi i strategiens proces er ved andet HoB 2

#### Strategiproses

GF i lige år	HoB 1	HoB 2	HoB 3	HoB 4	GF i ulige år	HoB 1	HoB 2	HoB 3	HoB 4
Strategien drøftes og stemmes om	Strategien bruges som beslutningsdokument				Midtvejsevaluering af strategien	Strategien bruges som beslutningsdokument			
Valg til forpersonskab	HoB udformer målsætninger til strategien					Brainstorm af ny strategi	Udkast til ny strategi stemmes om	Ny strategi stemmes om	

Resten af dokumentet gennem gås og der stilles oplysende spørgsmål.

Der åbnes op for en plenum debat med mulighed for ændringsforslag.

Der ændringer til alle overskrifter, med undtagelse af strategiens proces

Der foreslås en række ændringer, grøn er vedtaget

#### Til Strategiens Rolle:

- Slette punkt 2

- punkt 3 fjernes og punkt 1 ændrestil ”Til for at være retningsgivende for de politiske instanser i Bifrost”.

- Slette punkt 5 i ”strategiens rolle” for ikke at snakke om hvad strategien ikke er.

- At tilføje ”Hovedbestyrelsen mener, at” ”Magien opstår når frivillige frivilligt kobler deres arbejde på strategien.”

#### Til Strategien som arbejdsredskab:

- et punkt om kommunikation til lokalforeninger og aktive.

- at punkt 3 bliver ændret fra ”vedtaget af” til ”præsenteret for”

- At der ændres fra ”målsætninger” til ”fokus punkter” i punkt 5

- det foreslås at tilføje ”værdier” til punkt 5.

#### Til Strategiudvalgets kompetence:

- ”og holder HoB opdateret” tilføjes til punkt 2

Strategien ændres til:

”

#### Strategiens Rolle:

Strategien er:

- Til for at være retningsgivende for de politiske instanser i Bifrost

~~— Bindende for ansatte og forpersonskabet~~

~~— Retningsgivende for Hovedbestyrelsen~~

- Inspirerende for lokalforeningerne og aktive

~~— Ikke styrende og den bestemmer ikke arbejdet der laves frivilligt~~

Hovedbestyrelsen mener, at magien opstår når frivillige frivilligt kobler deres arbejde på strategien.

	<p><u>Strategien som Arbejdsredskab:</u>  Strategien vil:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vare i 2 år</li> <li>- Ikke fylde mere end én A4 side</li> <li>- Blive udarbejdet af Hovedbestyrelsen og <del>vedtaget af</del> præsenteret for Generalforsamlingen i lige år.</li> <li>- Blive midtvejsevalueret til Generalforsamlingen i ulige år.</li> <li>- <b>Virke som kommunikationsredskab mellem lokalforeninger og HoB</b></li> <li>- Blive delt op i 4 dele: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Vision: Fremtiden vi ser for Bifrost</li> <li>o Mission: Vores kerneopgaver for at opnå visionen</li> <li>o <del>Målsætninger</del> <b>Fokuspunkter:</b> De konkrete mål vi sætter for os selv</li> <li>o <b>Værdier:</b> Det der giver os en fælles forståelse</li> </ul> </li> </ul> <p>Målsætningerne vil blive lavet af hovedbestyrelsen, efter at strategien er blevet vedtaget til Generalforsamlingen og vil blive rettet løbende.</p> <p><u>Strategiudvalgets Kompetence:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Udvalget faciliterer Hovedbestyrelsens strategiproces.</li> <li>- FU holder øje med om strategien er på sporet og <b>holder HoB opdateret</b></li> <li>- Udvalget indstiller forslag til FU og HoB</li> <li>- Udvalget samler det sammen, som HoB kommer frem til i Hob 2, 3 og 4.</li> <li>- Der er valg til udvalget hvert 2. År.</li> </ul> <p>Udvalget vil kun være aktiv for at få udformet en ny strategi hvert 2. År.  ”</p> <p><b>OBS: Dette ændrer i kompetencedokumentet</b></p>
<p>Opdatering fra FU, HOB og SEK</p>	<p>FU:  Har besluttet at lave et pilotprojekt med et enkeltdagskursus i fx tryghed.  Oprettet nogle kommissorier for diverse udvalg.  Genopstartet samarbejdet med dragon Legion.  Janick, Cæcilie og René til Friluftsrådets GF  Strategi dokumentet der lige har været behandlet.  Hvordan GF fremadrettet skal køres, altså om der skal allokeres 3 udmeldte foreninger, hovedsageligt fordi de er lukket, 2 ny indmeldte og 1 mere på vej.  Vi skal på folkemødet, nogle fra HoB der vil med?  Snart kommer idrætsmødet (22-26 juni) i Aalborg, som man kunne tage med til.</p> <p>HB:  - Udviklingrollespils udvalget har færdiggjort deres pitch. Der er kontakt med det socialpsykologisk i Københavns kommune.  - I trykhedsgruppen, går lidt frem og tilbage (på en positiv måde!), og de vil i den kommende tid anmode om at blive et udvalg.  - Det internationale udvalg har besluttet at vi som hovedregel giver penge til alle dragon legion events som DK kan deltage i, så længe der er penge. Der er lagt budget for Knudepunkts tur, men det skal lige godkendes. Der er også lagt budget for et event i Paris om cosplay.  - sommerskolen køre afsted for fulde gardiner, inviter endelig unge ildsjæle.  - Det samme for Forum</p>

	<p>Sek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mange henvendelse om foreninglet</li> <li>- Mange henvendelse om Fonde</li> <li>- Mange henvendelse fra kommuner</li> <li>- Mange henvendelse omkring naturstyrelsen.</li> <li>- Projektet om flere junior kampagner køre virkelig godt.</li> <li>- Elyision har fået en kvart million til at lave en kampagne for oplysning om Forbeholdsvælget, sammen med europæisk ungdom.</li> <li>- Der bliver søgt midler til at få penge til Knudepunktstur, som forhåbentligt kan frigive en masse midler til at lave mere fedt internationalt.</li> <li>- Der vil i den kommende tid blive arbejdet med hvordan vi aktivere flere foreninger, der har haft svært ved at komme op på benene efter Corona.</li> <li>- Vi har arbejdet med og færdiggjort "Børne og ungdoms" politikken og Adgangspolitikken i Friluftsrådet</li> <li>- DUF-ansøgningen</li> <li>- Vi har fået penge far Erasmus+ til at lave et Dragon Legion arrangement i DK om dansk Mytologi og historie.</li> </ul>
Økonomisk opdatering	<p>Sek gennemgår bilaget med budget, status og forventet resultat. Det bliver rost at der bliver hold en økonomisk status.</p> <p>OBS: I forbindelse med nyt GF, skal arbejde for at flest mulige kan deltage, særligt i form af muligheden for handicap venlighed/gangbesværsvenligt/skåne hensyn til at gøre plads til neurodiversitet.</p>
Besøg af lokalforening	Fabrikken fortæller om deres udvikling og deres kommende projekter.
Knudepunkt: Status og økonomi	<p>Der bliver fremlagt, hvilke tanker og overvejelser arbejdsgruppen har haft. Der bliver lagt op til, fra arbejdsgruppen, at man giver 150.000 kr. til Knudepunkt.</p> <p>Der bliver stillet diverse spørgsmål, om knudepunkts økonomi og økonomistyring.</p> <p>Sek fortæller at vi kan få 75% refunderet, når vi laver internationale projekter og de penge vil kunne akkumuleres løbende, så vi som organisation får flere penge til det internationale arbejde.</p> <p>Det debatteres om vi skal give pengene og hvad vi skal gøre.</p> <p>Der bliver sagt at vi i kommunikationen om tildelingen af penge til noget internationalt skal understrege at vi får 75% igen og derfor er det kun 25% som Bifrost reelt giver.</p> <p>Det vedtages at der tildeles 150.000 kr., hvilket vil sige at vi af egen økonomi giver 37.500 og får refunderet 112.500 kr.</p>
Fælles billede og frokost	Vi spiste og Nicklas tog billeder
Besøg af lokalforening	Dragon Factory holder oplæg.
Bifrostpuljen – Behandling af ansøgninger	<p>Det besluttes at:</p> <p><u>A New Hope skal modtage bevilling</u></p> <p><u>Dragonfactory skal modtage bevilling</u></p>

	<p><u>Elysiön skal IKKE modtage bevilling.</u></p> <p><u>Fenris Rollespilsforening skal IKKE modtage bevilling.</u></p> <p><u>Føniks skal modtage bevilling</u></p> <p><u>Greve Warhammer skal modtage bevilling</u></p> <p><u>Ninjin skal modtage bevilling</u></p> <p><u>RRL skal IKKE modtage bevilling.</u></p> <p>Der bevilges penge som følger:</p> <table border="1"> <tr> <td>A New Hope</td> <td>5.000 kr.</td> </tr> <tr> <td>Dragonfactory</td> <td>5.000 kr.</td> </tr> <tr> <td><del>Elysiön</del></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td><del>Fenris Rollespilsforening</del></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Føniks</td> <td>4.800 kr.</td> </tr> <tr> <td>Greve Warhammer</td> <td>4.028 kr.</td> </tr> <tr> <td>Ninjin</td> <td>5.000 kr.</td> </tr> <tr> <td><del>RRL</del></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>I alt:</td> <td>23.828 kr.</td> </tr> </table> <p>Det vil sige at vi bruger flere penge end først aftalt, og det blev stemt igennem at den ramme skulle brydes.</p> <table border="1"> <tr> <td>Uddelings blok til denne runde</td> <td>23.828 kr.</td> </tr> <tr> <td>Tilbage i puljen efter denne uddeling</td> <td>36.343 kr.</td> </tr> </table>	A New Hope	5.000 kr.	Dragonfactory	5.000 kr.	<del>Elysiön</del>	0	<del>Fenris Rollespilsforening</del>	0	Føniks	4.800 kr.	Greve Warhammer	4.028 kr.	Ninjin	5.000 kr.	<del>RRL</del>	0	I alt:	23.828 kr.	Uddelings blok til denne runde	23.828 kr.	Tilbage i puljen efter denne uddeling	36.343 kr.
A New Hope	5.000 kr.																						
Dragonfactory	5.000 kr.																						
<del>Elysiön</del>	0																						
<del>Fenris Rollespilsforening</del>	0																						
Føniks	4.800 kr.																						
Greve Warhammer	4.028 kr.																						
Ninjin	5.000 kr.																						
<del>RRL</del>	0																						
I alt:	23.828 kr.																						
Uddelings blok til denne runde	23.828 kr.																						
Tilbage i puljen efter denne uddeling	36.343 kr.																						
Ide workshop om fundsøgnings projekter	Owen holder workshop og der bliver udviklet ideer til porjekter.																						

## Søndag

Programpunkt	Referat
Mødestart og morgensang	Der orienteres om friluftsrådet.
Afrapportering fra udvalg og arbejdsgrupper – hvordan skal det ske	<p>Ideer til kommunikation</p> <p>Hvordan har i lyst til at kommunikere til FU (Åben Modus):            Brevdue, kontaktperson i udvalg til FU, under HoB møderne, ingen tvang til kommunikation, Fax, der skal være flere forskellige muligheder for at indrapportere (som gruppen synes), formular fra FU, en ensartet kommunikation (for at skabe overblik), standard afrapportering som man kan skrive ved hvert møde i udvalget, en fællesplatform for kommunikation og materiale, beskrivende selfies, fast afrapporteringstidspunkt, et kort punkt referat, faste spørgsmål til referater i dropbox, brug aula, en fra FU ringer ud til udvalg og arbejdsgrupper, mosekode.</p> <p>Hvordan har i lyst til at kommunikere til FU (lukket Modus):            Undgå at skulle kontaktes eller rapportere, når der intet er sket, da det er demotiverende.</p>

	<p>At man afrapporterer hver gang man har møde.  Vende processen på hovedet. Hvad vil FU gerne vide i form af nogle spørgsmål som man fast kan svare på.  FU vil gerne vide hvornår de skal eller kan komme ind og hjælpe.  Der bliver spurgt hvorfor FU har brug for viden. Der fortælles at det er for at få overblik over hvad der foregår i foreningen, så man kan se synergi muligheder for arbejdet og projekter. Eks. det er svært at vide, hvilke udvalg har brug for hvilken slags hjælp. Har de glemt noget osv. Derudover handler det om at kunne gå ud og fortælle andre hvilke fede ting der foregår i Bifrost.  Der opfordres at man ved FU møde mailsne inkluderer efterspørgsel til info om hvad der foregår i udvalgene.  Link til Google form i mailen hvor der er de spørgsmål som FU gerne vil have svar på fra udvalgene og arbejdsgrupperne.  Der snakkes om at kontaktpersonerne/HoB medlemmer skal stå for at informere ind i FU  En liste over udv./Arb. Med koordinator og kontaktperson.  Der foreslås at referater fra udv./arb. Sendes til FU, men det pointeres at ikke alle grupper bruger referater.  Respons til udv./arb. Gr.  Der snakkes om at undgå at FB bliver vores primære kommunikationsplatform.</p> <p>Det besluttet:  At der bruges et spørgeskema med 3-4 faste spørgsmål, en stig eller afkrydsning i skemaet om referat og en ”andet” som sendes til FU og medlemmerne i arbejdsgruppen.  At der kommer en mail ud med info om hvem der er koordinator og kontaktpersoner for udv./arb. Grp.  At der bestræbes på at lægge referater ind i dropbox for udv./arb. Grp.</p>
<p>Status på Årets DUF-ansøgning</p>	<p>Prøv at kontakte lokalforeninger gennem FB</p> <p>Regionerne vil særligt gerne kontaktes gennem E-mail.  Regionskontakterne kontakter lokalforeningerne. Der er sendt en mail ud til HoB med adgang til dokumenterne. Det findes også her:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1EA2753GdoSXsGUltrZOHsxwrrpOaMWt6-?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1EA2753GdoSXsGUltrZOHsxwrrpOaMWt6-?usp=sharing</a></p>
<p>Den nye pris – Det gyldne sværd</p>	<p>Der debatteres hvad det gyldne sværd ville kunne og hvilke problematikker der kan komme ud af det. Der debatteres også hvilket hul det fylder. Én idé er en særlig pris der gives sjældent til individer der ikke giver mening at give gennem andet, en anden idé er at man giver en god gruppe mennesker en plads i ’ordenen’ for deres særlige arbejde, gøren osv.</p> <p>Der kommer en ide om at opfordre lokalforeninger til at lave deres egne priser.</p> <p>Det foreslås at det er priskomiteen, der sidder med prisen i stedet for HoB.</p> <p>Det foreslås at det prisen skal gives for at man engagerer sig længe i foreningen, både nationalt og lokalt. Lidt som et jubilæum.</p> <p>Det foreslås, at det gives årligt, når der er nogle der lever op til de kriterier som priskomiteen udarbejder.</p>

	<p>Det foreslås at priskomiteen sortere, indstiller og anonymisere hvem der skal have prisen, og at HoB så beslutter hvem der får prisen.</p> <p>Der foreslås at prisen bliver delt op i 2, en der er virkelig særlig, som kan gives sjældent og være noget helt særligt, en anden der gives for langvarig engagement i foreningen, lokalt og nationalt.</p> <p>Bestemmelser: Der stemmes om vi skal have nye priser. Det er der flertal for.</p> <p>Der stemmes om vi skal have en sporadisk æres pris. Det er der flertal for. Jacob udarbejder forslag til en sporadisk æres pris</p> <p>Der stemmes om vi skal have en årlig pris, der styres af priskomiteen. Det er der flertal for. Marc, Ingrid og Eva udarbejder forslag til en årlig pris</p> <p>Der stemmes om vi skal have en jubilæumsorden. Det er der flertal for. Rasmus, Alberte og Jacob udarbejder forslag til en jubilæumsorden.</p>
Kommissorie – Det politiske udvalg	<p>Der spørges ind til hvorfor der ikke er en fast HoB medlem under ”medlemmer:”. Det besluttes, at det ænders så én af de 3-5 medlemmer går fast til HoB. Det er også det der står i kompetencedokumentet.</p> <p>Der tilføjes under ”eksterne ressourcepersoner”, at det er ”Bifrosts medlemmer af DUF’s udvalg/styrelse”</p> <p>Overskriften ”Medlemmer” skiftes til ”Udvalgets opbygning”</p>