



HOB 4 referat – 07 - 09. Oktober 2022

<u>Tilstedeværende:</u>	<u>Fraværende:</u>
Jacob Malene Jonathan Nickolaj Oksen Victoria Anne Cæcilie Eva Noah Rasmus Alberte Tobias (Suppleant) Gæster fra Strategiudvalg og Føniks: Morten Pedersen Christian Mandrup Rune	Christian N Christian M Freja Ingrid Marc Markus
<u>SEK:</u> René & Johannes	

Programpunkter

Lørdag

Programpunkt	Referat
Mødestart, Morgensang og Formalia	Der blev sunget Morgensang (For Sigmar vågner herren op) Generalsekretæren åbner mødet og lægger an til en god og produktiv dag. Vi har fået en henvendelse om deltagerbetaling i forhold til Generalforsamlingen efter fristen, Bestyrelsen vedtager at det bliver tilføjet til dagsordenen.
Forslag til Vedtægtsændringer	Jakob præsenterer vedtægtsændringsforslaget om tilføjelse af ”Tillidspersoner” <u>Forslaget falder</u> , og bliver ikke opstillet af HOB til GF.
Opdatering fra FU, udvalg og SEK	<u>Politisk Udvalg:</u> Der er blevet lavet arbejde med temapolitiske drøftelse til DUF-møde. Temaet er Krig og fred. Oksen har været i Norge og snakke med Ungdomsparti, og Norske ungdomsparti. <u>International Udvalg:</u> Vi havde en fed tur til Knudepunkt med 28 skønne mennesker. En tur til Essen er lige nu i gang, denne weekend. En tur til MCM Comic Con London er også planlagt. Warhammer turen til Sverige bliver til noget, med penge fra det Internationale Udvalg. <u>Formanden:</u> Jakob har skrevet en artikel i Altinget om kommuners syn på vores lokalforeninger.



	<p><u>UDDAK:</u> Krigslive arrangører er fundet med forening. Åbent call for Forum og Sommerskole.</p> <p><u>Strategiudvalg:</u> Strategien er blevet gennemarbejdet på både Forum, til møde og i udvalget, efter HOB 3</p> <p><u>Det Grønne Råd:</u> Natursynet er ikke færdigt, men håbet er at det er færdigt inden GF</p> <p><u>FU:</u> Der er blevet drøftet DUF Delegeret (se dagsordenen), Nordea Fonden (Se dagsordenen), og Tillidspersoner (Se dagsordenen). Foreningen WW2 Reenactment Danmark er blevet optaget i Bifrost.</p> <p><u>Trykhedsgruppen:</u> Sidder lige nu lidt fast i arbejdet fordi at deres plan lige nu skal blå stemples, da DUF ikke har givet støttet til at få det gjort. Lige nu kræver det at få hyret en advokat til at få det gjort det godkendt, men det er dyrt, meget dyrt.</p> <p><u>SEK:</u> I november og december går Jonathan Owen på Barsel. I første weekend i december er planen at lave Level-Up Weekend, temaet bliver rekruttering. Det bliver afholdt på Krebsehuset. SEK er i gang med at forhandle en ny Rabat med Ulvsborg Historiske værksted. En ny rollespiller af blevet Ansat i DUF. Arbejdet med Valby Kulturhus er i gang, med hensigten om at lave nye fede foreningslokaler. Sidst men ikke mindst, er en ansøgning til Nordea Fonden blevet indsendt, som skal lave nye fede fællesskaber.</p>
Organisering af GF – debatter og sociale indslag	<p>3 debatblokke – 2 sociale indslag, som skal og forberedes inden ugen er omme</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>Mød hinanden/Speed dating</u> – Noah og Eva – Fredag Aften- <u>Hjælp til Folk uden Bilag</u> – Victoria og Oksen - Fredag- <u>Socialt Indhold</u> – Cæcilie, Oksen og Tobias – Lørdag- <u>Debat</u> - Malene og Oksen - lørdag aften <p>Hvis intet bliver meldt inden 1. november, vil der ikke stå noget på indkaldelsen andet end der bliver faciliteret debatter.</p>
Generalforsamlings tradition – skal vi sige farvel til afgående medlemmer af hovedbestyrelsen	<p>Malene præsenterer forslaget.</p> <p><u>Forslaget bliver vedtaget</u> og alle HOB medlemmer bliver takket for deres indsats ved start af generalforsamlingen.</p>
GF og Deltager Betaling	<p>René præsenterer det indsendte spørgsmål</p> <p>Ønsker Bifrost at bibeholde deltagerbetaling til Generalforsamling?</p> <p>HOB Beslutter at <u>man skal betale 100 kr. pr. Person for at komme til Generalforsamling.</u></p> <p>Det besluttes af Bifrost ikke skal tilbyde transportrefusion.</p> <p><u>Der skal fortsat afholdes kursus om søndagen</u> med formålet af at forsamlingen skal aktiveres imens der bliver afholdt konstituerende hovedbestyrelsesmøde (HOB 0). Samt opkvalificere vores medlemmer, når nu så mange ildsjæle er samlet.</p>



Bifrost og Danske Rollespillere	Der er blevet besluttet at der skal nedsættes <u>en arbejdsgruppe som skal samarbejde med Danske Rollespillere.</u> <u>Arbejdsgruppen består af SEK</u>
Kompetencedokument ændring - Præsentation	Jakob præsenterede de store ændringer i det nye Kompetencedokument. Som er lavet for at forberede organisationen på fremtidig udvikling.
Strategi 2023-2024	<p>Strategiudvalget leder hovedbestyrelsen igennem den sidste proces. Og bestyrelsen bliver enige om følgende strategiforslag samt proces:</p> <p>Udkast til strategi 2022-2024</p> <p><u>Vision:</u> (Hvad er det vi vil?)</p> <ul style="list-style-type: none">• Kreative oplevelser med nye mennesker i trygge og forpligtende fællesskaber <p><i>Bifrost ønsker at give deres medlemmer muligheden for at udfolde sig i trygge, forpligtende fællesskaber. Det er vigtigt for Bifrost at inspirere til kreative oplevelser og give medlemmerne mulighed for at møde nye mennesker og sammen skabe nye fællesskaber.</i></p> <p><u>Mission:</u> (Hvad er det vi skal gøre?)</p> <ul style="list-style-type: none">• Skabe nye, inspirerende og samfundsændrende oplevelser med Bifrost' metode• Skabe flere trygge og kreative fællesskaber gennem støtte af lokalforeninger og frivillige• Skabe mere samarbejde og kommunikation på tværs af eventyrlystne fællesskaber, frivillige og lokalforeninger <p><i>Proces:</i> <i>Strategiudvalget laver udkast til beskrivende tekst.</i></p> <p><u>Fokuspunkter</u> (Hvordan vil vi gøre det?)</p> <p>Fokuspunkter for sekretariatet udarbejdes af sekretariatet selv og vendes på første FU-møde, og genbesøges/ændres løbende på HOB 1-4.</p> <p>Fokuspunkter for hovedbestyrelsen præsenteres/udarbejdes på HOB 1 og genbesøges/ændres løbende under det frivillige arbejde.</p>



	<p>Værdier: Bifrost Metode, Kodeks, Principper og Grundsætning</p> <p>Grundsætning <i>“Kreative tænkere i forpligtende fællesskaber skaber reflekterede mennesker”</i></p> <p>Bifrosts kodeks Der er altid plads til en til Man er altid medskaber af sin oplevelse Man skal behandle alle med respekt Man skal altid vise hensyn</p> <p>Bifrost metode Den Magiske Cirkel: Når vi træder fra virkeligheden ind i fantasien, træder vi ind i den magiske cirkel. Vi kan drage til fiktive verdener, eller blive til andre personer der lever i vores verden. Når vi træder ind i cirklen, træder vi fra virkeligheden ind i fantasien, hvor alt kan ske. I cirklen vælger vi, hvordan verden ser ud på godt og ondt. Vi kan frygtløst kaste os ind i legen, for vi ved, vi blot skal træde ud af cirklen igen for at vende tilbage til en verden, vi kender.</p> <p>Bifrost’ principper</p> <p><i>Den Kreative Tænk</i> Kreativitet kan ændre verden. Det handler om at se forbindelser hvor andre ikke kan og skabe løsninger andre endnu ikke har fundet, på både store og små problemer. Kreativitet bliver i langt højere grad efterspurgt ude i samfundet og af erhvervslivet, og vores medlemmer kan blive blandt de mest kreative af dem alle.</p> <p><i>Det Reflekterende Menneske</i> Når man træder i andres sko udfordrer man sig selv til at reflektere over deres liv og kultur. Gennem roller, leg og spil kan man skabe historier om og arbejde med alvorlige emner som racisme og krig, men også udforske kærlighed og broderskab. Medlemmerne kan sammen og i sikre rammer afsøge hvordan historiske begivenheder udfoldede sig eller påtage sig eventyrlige roller og udleve store romancer.</p> <p><i>Det Forpligtende Fællesskab</i> Vi vil skabe kultur og fællesskaber som giver mening, mod og troen på man kan mere sammen end alene. Ved at lave projekter og initiativer sammen med landsforeningens medlemmer skaber vi forpligtende fællesskaber, der gennem projektarbejde styrker medlemmernes evne til at udvikle og søsatte egne projekter.</p>
Ønsker til Budget 2023	<p>Jacob præsenterer de 3 scenarier for 2023 budgettet, og forklare der skal laves en prioriteringen.</p> <p><u>Prioriteringen af budgettet besluttet af HOB:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Sekretariat (Inflation)2. UDDAK (Sommerskole)3. Det Internationale Udvalg / Arbejdsplanen



Arbejdsblok – overlevering og erfaringer fra udvalg	<p>Følgende udvalg og arbejdsgrupper har slået hovederne sammen</p> <p><u>UDDAK</u> – Ny og fed vision skal brainstormes i det nye år.</p> <p><u>Det Grønne Råd</u> – Har møde d. 17. januar, indtil december bliver der arbejdet på et overleveringsark til næste år.</p> <p><u>Regionskontakterne</u> – Hver holder regionsmøde som klæder på til GF mellem 2. indkaldelse og GF.</p> <p><u>Politiske Udvalg</u> – Har møde den 8. feb. hvor nye bliver påklædt og planlægger resten af møderne.</p> <p><u>Strategisk Udvalg</u> – Nedlagt sig selv og er blevet til en arbejdsgruppe.</p> <p><u>Foreningsbesøg</u> – Har møde mellem d. 10-14 oktober.</p>
Besøg af lokalforening - Fantasiverden	Grundet sygdom, blev punktet aflyst 😞

Søndag

Programpunkt	Referat
Mødestart og Morgensang	Vi strakte ud med ømme led, og sang Pokemon Tema Sangen med galant røst.
Bifrostpuljen	<p>Ansøgninger:</p> <p>Trailer – Rollespilsforeningen Academia Unitate - <u>Modtager bevilling.</u></p> <p>Telt-Læ for Tyske Tornadoer – Epos Elevforening - <u>Modtager bevilling</u></p> <p>Tusmørke-pynt – Den Glemte Legion - <u>Modtager bevilling</u></p> <p>Der bliver i alt uddelt 15.000 kr.</p>
Vedtagelse af endeligt kompetencedokument	<p>Følgende rettelser indsendt af HOB medlemmer lørdag aften.</p> <p>Følgende forslag er vedtaget</p> <p><u>Forslag 1</u></p> <p><u>Forslag 2</u></p> <p><u>Forslag 3</u></p> <p><u>Forslag 4</u></p> <p><u>Forslag 5</u></p> <p><u>Forslag 6</u></p> <p><u>Forslag 7</u></p> <p><u>Forslag 8</u></p> <p><u>Forslag 9</u></p> <p><u>Forslag 10</u></p> <p><u>Forslag 11</u></p> <p><u>Forslag 12</u></p> <p><u>Forslag 13</u></p> <p><u>Forslag 14</u></p> <p><u>Forslag 15</u></p> <p><u>Forslag 16</u></p> <p><u>Forslag 17</u></p> <p><u>Forslag 18</u></p> <p><u>Forslag 19</u></p>



	<p><u>Forslag 20</u> – Ret bemærkningen tilhørende Forslag 20 <u>Forslag 22</u> – Tilføj nutids R <u>Forslag 23</u> <u>Forslag 25</u></p> <p>Følgende Forslag er ikke vedtaget Forslag 21 Forslag 24 Forslag 26</p> <p><u>Det nye Kompetencedokumentet vedtages</u></p> <p>For at se de konkrete ændringer, skal du kigge i Bilag 1 ”Ændringsforslag til Kompetencedokumentet”</p>
Dispensering og Varsling + information om proces for valg af delegerede + info om delegeretmødet	<p>Oksen introducerer DUF Delegeret møde, og præsenterer det bud der har været på Bifrost proces for at finde delegerede til DUF Delegeret mødet.</p> <p>I 2020 vedtog hovedbestyrelsen en proces for hvordan Bifrost deltager til DUF’s delegeretmøde. Denne dikterer at FU indstiller en delegeretleder til at varetage turen og Bifrost interesser. Og Politisk udvalg indstiller via open call delegerede fra Bifrost, Alle disse vedtages af HOB til møde nr. 3. Dette har ikke været tilfældet i år.</p> <p>FU har valgt delegeretlederen (Nickolaj Oksen) Og FU indstiller at det vil være den delegeretleder, som vælger de delegerede, ud fra et open call.</p> <p><u>HOB godkender indstillingen</u>, og der bliver lavet et åbent call til Bifrosts medlemmer om at være delegeret, med følgende prioritering af delegerede ansøgninger.</p> <ul style="list-style-type: none">• At have en lige kønsfordeling• Folk der ikke sidder i hovedbestyrelsen• Folk der kunne have lyst til at arbejde mere i DUF-regi <p>René præsenterer SEKs ændringsforslag om at bibeholde processen, men at rykke udvælges fra HOB 3 til HOB 4, som blev <u>enstemmigt vedtaget</u>. Dette vil træde i værk i 2023.</p>
Proces om året i HOB + melding om folk genopstiller	Der afholdes en øvelse om folks oplevelse/rejse i HOB

BILAG:

Bilag 1 - Ændringsforslag til Kompetencedokumentet

<https://acrobat.adobe.com/link/track?uri=urn:aaid:scds:US:a4b9ba83-57c0-3609-a468-ca6694cac170>