



Bifrosts generalforsamlingsreferat – 17. - 19. november 2023

Fredag den 17. november 2023

| Programpunkt | Referat |
|---|---|
| Velkomst | Forpersonskabet åbner Bifrosts generalforsamling med en lang række af jubeltal, så salen slet ikke kan få armene ned. |
| Formalia (godkendelse af dirigent, referent, stemmetællere og forretningsorden) | <p>Valg af dirigenter: Forretningsudvalget indstiller Frederikke Høyer, Kiara Mendes og Malene Kolle som dirigenter. <u>De er vedtaget.</u></p> <p>Valg af referent: Forretningsudvalget indstiller Mødesekretariatet (MØS) som referenter. <u>De er vedtaget.</u></p> <p>Valg af stemmetællere: Forretningsudvalget indstiller Sofie Liv Støvelbæk, Christian Nørgaard og Louise Halager Svendsen. <u>De er vedtaget.</u></p> <p>Redaktionsudvalget: Mikkel Bistrup Andersen, Daniel Eteen Ganshorn Bliss og Benedicte Würts Uhrenholt stiller op og <u>er valgt.</u></p> <p>Forslag til forretningsordenen til Bifrosts GF 2023:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Formanden/-kvinden/-personen åbner generalforsamlingen og leder valget af op til tre (3) dirigenter2. Dirigenterne gennemgår forretningsordenen og forestår valg af tre (3) stemmetællere, samt referent3. Dirigenterne leder valget af et redaktionsudvalg bestående af dirigenterne og op til tre (3) personer der kan strukturere de stillede forslag, samt opsplitte og samskrive forslag.4. Mødesekretariatet modtager alle opstillinger til personvalg og alle ændringsforslag til punkter på dagsordenen. Mødesekretariatet har ansvaret for at bringe ændringsforslag videre til redaktionsudvalget samt at offentliggøre opstillinger.5. Alle deltagere der har taleret, tildeles ordet i den rækkefølge, som de tegner sig hos dirigenterne. Dog tildeles førstegang (1.) taler ordet før andegang (2.) talere. Den person som afholder punktet, kan tildeles taleret af dirigenter uden for talerækken. Dirigenterne kan give taleret til en kort bemærkning på maksimalt tredive (30) sekunder uden for talerækken.6. Talletiden for hver enkel debat er tre (3) minutter for førstgangsindlæg og to (2) minutter for videre indlæg. Dirigenterne kan vælge at ændre denne talletid, dog er den altid minimum et (1) minut i alle debatter.7. Alle forslag skal være sekretariatet i hænde tyve (20) dage inden generalforsamlingen. |



8. Ændringsforslag til ændringsforslag skal være mødesekretariatet i hænde senest lørdag indtil en (1) time efter mødets afslutning.
9. Efter deadline for indlevering organiseres disse af Redaktionsudvalget på baggrund af indhold og motivation. Dette indebærer bl.a. at ændringsforslag kan blive sammenskrevet. Redaktionsudvalget skal på opfordring redegøre for hvordan samtlige ændringsforslag, der er rettidigt indleveret er blevet behandlet. Forslagsstiller kan nægte omskrivningen og opretholde startforslag.
10. Stemmeprocedurer:
 - a. Alle personvalg er skriftlige.
 - b. Ved personvalg og mistillidsafstemninger må stemmetællere på valg ikke deltage i optællingen. En dirigent indtræder da i stedet.
 - c. Mistillidsafstemning kan ønskes af enhver delegerede til generalforsamlingen.
 - d. Der fintælles minimum to gange ved skriftlig afstemning.
 - e. Ved skriftlig afstemning opbevares stemmematerialet hos dirigenterne indtil en (1) time efter mødedagens afslutning.
 - f. Har to eller flere kandidater fået lige mange stemmer, og kan ikke alle opnå valg, afholdes en ny valgrunde mellem disse. Er der efter to afstemningsrunder fortsat to eller flere kandidater, der har lige mange stemmer, afgøres rækkefølgen ved terningekast (d20 et kast pr. person i de øvrige medlemmers påsyn jf. § 11 stk. 2)
11. Opstilling til personvalg skal forelægges mødesekretariatet inden lørdag en (1) time efter mødets afslutning. Opnår en person ikke valg, er det altid muligt at stille op til efterfølgende valg.
12. Alle kandidater annonceres løbende, men samtlige opstillede skal være annonceret senest søndag før mødets start.
13. Valg af tillidsposter foregår i følgende rækkefølge: Formand/-kvinde/-person, Næstformand/-kvinde/-person, Hovedbestyrelsesmedlemmer, Suppleanter, Revisor.
14. Kandidater har to (2) minutter til mundtligt at præsentere sig for generalforsamlingen. Ved valg af suppleanter afgør stemmeantal suppleringsrækkefølge.
15. Opstiller kun et antal personer der svarer til antal poster på valg, spørger dirigenterne salen om hvorvidt der er mistillid til kandidaterne.
16. Mistillid kan stilles til dirigenterne, formanden/-kvinden/-personen, næstformanden/-kvinden/-personen, den samlede hovedbestyrelse eller revisoren.
17. Stilles mistillid til dirigenterne, overtager mødesekretariatet ledelsen af mødet.
18. Ved mistillid taler, stiller og modtager (i nævnte rækkefølge) i op til tre (3) minutter. Derefter åbnes talerlisten.
19. Mistillidsafstemninger afgøres skriftligt ved simpelt flertal. Herefter foretages suppleringsvalg.
20. Alkohol er ikke tilladt i mødesalen, og mobiltelefoner samme sted skal være indstillet til lydløs. Computere må medbringes i salen, men generalforsamlingen henstiller til, at de benyttes under hensyn til resten af deltagerne.
21. Dirigenterne kan forbyde ens elektronik i at være fremme, hvis dirigenterne mener at elektronikken bruges forstyrrende for mødet.
22. Børn, som ikke er delegeret eller godkendte observatører, er ikke tilladt i mødesalen.
23. Der klappes ikke i mødesalen grundet støj og tidsforbrug. Eneste undtagelse er i forbindelse med personvalg. Dirigenten kan tillade spontane klapsalver, såfremt det findes passende i situationen.



| | |
|--|---|
| | <p>24. Man kan vise positiv holdningstilkendegivelse ved at bruge ”døveklap”, dirigerterne vil demonstrere dette til generalforsamlingen.</p> <p>Ændringsforslag til forretningsordenen: Forslag: ”16. Mistillid kan stilles til dirigerterne, formanden/-kvinden/-personen, næstformanden/-kvinden/- personen, den samlede hovedbestyrelse, eller revisoren”</p> <p>ændres til: ”16. Mistillid kan stilles til dirigerterne, formanden/-kvinden/-personen, næstformanden/-kvinden/- personen, den samlede hovedbestyrelse, enkelte hovedbestyrelsesmedlemmer eller revisoren”</p> <p>Debat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der argumenteres for, at man ikke ved, hvem der stiller op til GF før man er på GF, og derfor kan der være enkelte individer, som man ikke er tilfredse med.- Der påpeges, at hvis man har problemer med enkelte individer, så kan man henvende det til hovedbestyrelsen i løbet af året. <p>Afstemning: Ændringsforslaget er vedtaget.</p> <p>Den samlede forretningsorden er vedtaget.</p> |
| Præsentation af økonomiskstatus, budget 2024 samt godkendelse af regnskab 2022 | <p>Generalsekretæren præsenterer regnskabsåret 2022.</p> <ul style="list-style-type: none">- Der stilles spørgsmål til, hvorfor vi har et underskud på 400.114 kr. i regnskabet, hvilket forklares med periodisering af projektmidler.- Der udtrykkes, at der fremadrettet gerne må klarificeres, hvorfor der er sådan et stort underskud, så man forstår det, inden man kommer på generalforsamlingen og spørger ind til det. <p>Regnskabet for 2022 er vedtaget.</p> <p>Generalsekretæren præsenterer jubeltal om, hvor meget lokalforeningerne har fået tildelt gennem DUF og Friluftsrådets puljer. Der bliver givet en prognose på 2023 året.</p> <p>Der reklameres for Bifrosts medlemssystem, ForeningLet.</p> <p>Budgetforslaget til 2024 bliver præsenteret af generalsekretæren.</p> <p>Debat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Udtryk til ønske om en note om egenkapitalen i budgettet.- Der udtales en bekymring over, at cash-flowet fra ForeningLet står som en indtægt i landsforeningen, når de ryger direkte videre til lokalforeningerne.<ul style="list-style-type: none">o Der argumenteres for, at denne portrættering af cash-flowet er rar, fordi den giver et indblik i, hvor meget medlemssystemet reelt bliver brugt. |

Lørdag den 18. november 2023



| Programpunkt | Referat |
|---|--|
| Formalia og morgensang | Dirigenterne åbner dagen med nogle indsendte jokes. Derefter præsenteres dagsordenen, der synges temaet til Bubbibjørnene og Mødesekretariatet laver navneopråb. |
| Beretning fra forretningsudvalget af forpersonen | Forkvinde Eva Mærsk med selskab af næstformand Jonathan Josva beretter om året, der er gået på godt og ondt. |
| Forelæggelse og afstemning af punktet: Forslag om mistillid | TRoA præsenterer motivationen for punktet, der handler om at stille mistillid til den samlede hovedbestyrelse for deres ageren i det forgangne år. Repræsentanter fra hovedbestyrelsen præsenterer deres modsvar. Debat: <ul style="list-style-type: none">- Der påpeges, at det er en god debat at tage op, da vores vedtægter er fleksible og derfor kan tolkes på.- Der udtrykkes tilfredshed omkring hovedbestyrelsens svar på tiltale, da det svarer fyldestgørende på bevæggrundene og oplyser omkring fleksibiliteten af vedtægterne.- Der ytres et ønske om, at hovedbestyrelsen kan kommunikere bedre ud, når de tager større valg i forhold til forvaltningen af deres ansvarspost, som fx når man vælger at sætte krav til ungefokus i optagelsen af nye lokalforeninger.- Der udtrykkes ærgrelse over, at bekymringer ved vores vedtægter og fortolkningerne af dem begravnes i en mistillidserklæring til hovedbestyrelsen. Mistilliden til hovedbestyrelsen <u>er ikke vedtaget.</u> |
| Forelæggelse og drøftelse af indkomne forslag – vedtægtsændringer | Vedtægtsændringsforslag 1 - Indførelse af intern kritisk revisor: <ul style="list-style-type: none">- Næstformanden motiverer for indførelsen af en intern kritisk revisor, som kan optimere landsforeningens økonomiske processer. <u>Forslag:</u> § 11 Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter: <ol style="list-style-type: none">1. Valg af dirigent.2. Godkendelse af forretningsorden3. Forelæggelse af årsberetning4. Drøftelse af landsforeningens økonomiske regnskab, – status og -budget5. Forelæggelse og drøftelse af indkomne forslag.6. Fastsættelse af kontingent.7. Valg af Forpersonskabet: formand/-kvinde/-person og næstformand/ -kvinde/-person jf. §14.8. Valg af Hovedbestyrelse og suppleanter jf. § 16.9. Valg af Interne kritiske revisorer til det kommende regnskabsår jf. § 1710. Valg af revisor jf. §24.11. Eventuelt |



| | |
|--|---|
| | <p>Indførelse af ny §17 under Kap. 5 (Tidligere §17 bliver §18 osv) §17 Generalforsamlingen vælger op til 2 kritiske revisorer til den kritiske revision Stk. 2 De kritiske revisorer er valgt for en periode på to år Stk. 3 De kritiske revisorer valgperioder løber forskudt af hinanden. Stk. 3 Opstilling til kritisk revisor forudsætter medlemskab i organisationen, men at man ikke holder nogen andre tillidsvalgte positioner (forpersonskabet, hovedbestyrelse) eller ansættelse i organisationen. Indførelse af nyt Kapitel 8 og §24 (Tidligere §24 bliver §25 osv)</p> <p>Kapitel 8: Kritisk revision §24: Den kritiske revision reviderer årsregnskabet, og fremlægger på Generalforsamlingen den kritiske revisions kommentarer til regnskabet. Den kritiske revisions beretning skal minimum være skriftlig. Stk. 2 Den kritiske revision gennemgår om den økonomiske styring i organisationen er fornuftig og i linje med generalforsamlingens ønsker. Dette fremlægges for de relevante organer i organisationen. Stk. 3 Kritisk revision har mulighed for at deltage i møder i alle Landsforeningen Bifrosts instanser.</p> <p>1. Ændringsforslag til vedtægtsændringsforslag 1:</p> <ul style="list-style-type: none">- Tilføjelse af §25- §25 De kritiske revisorer kan ved henvendelse eller på eget initiativ undersøge og kommentere på en given proces eller regnskabspraksis.- Stk. 2 En kommentar skal være sagligt baseret og proportionel med det der kommenteres på.- Stk. 3 En kommentar henvender sig direkte til et af Bifrosts beslutningsinstanser, til sekretariatet og/eller til en eventuel henvender, der har ønsket kommentaren.- Stk. 4 En kommentar har til formål at gøre Bifrosts beslutningsinstanser opmærksomme på om en given handling eller beslutning er sagligt baseret og proportionel, samt rådgive om hvordan dette kan opnås. <p>2. Ændringsforslag til vedtægtsændringsforslag 1: Tilføjelse til beslutning: Vedtægtsændringsforslag 1 om indførelse af kritiske revisorer træder i kraft straks efter vedtagelse.</p> <p>3. Ændringsforslag til vedtægtsændringsforslag 1: Nuværende forslag: Kapitel 8: Kritisk revision §24: Den kritiske revision reviderer årsregnskabet, og fremlægger på Generalforsamlingen den kritiske revisions kommentarer til regnskabet. Den kritiske revisions beretning skal minimum være skriftlig. Stk. 2 Den kritiske revision gennemgår om den økonomiske styring i organisationen er fornuftig og i linje med generalforsamlingens ønsker. Dette fremlægges for de relevante organer i organisationen. Stk. 3 Kritisk revision har mulighed for at deltage i møder i alle Landsforeningen Bifrosts instanser.”</p> <p>Ændres til: Kapitel 8: Revisionen</p> |
|--|---|



| | |
|---|---|
| | <p>§24: Revisionen, bestående af 2 kritiske revisorer, reviderer årsregnskabet, og fremlægger på Generalforsamlingen revisionens kommentarer til regnskabet. Revisionens beretning skal som minimum være skriftlig.</p> <p>Stk. 2 Revisionen gennemgår om den økonomiske styring i organisationen er fornuftig og i linje med generalforsamlingens ønsker. Dette fremlægges for de relevante organer i organisationen.</p> <p>Stk. 3 Revisionen har mulighed for at deltage i møder i alle Landsforeningen Bifrosts instanser</p> <p>Debat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der argumenteres for, at en intern kritisk revisor er overflødig, da hovedbestyrelsen er den kontrollerende instans i forhold til forretningsudvalget, som står for de største økonomiske processer.- Der påpeges, at den interne kritiske revisor skal være en etisk revisor og ikke nøgternt gennemgå landsforeningens økonomi.- Der påtales, at en intern kritisk revisor kan have styrker som sparring til hovedbestyrelsen og som fremlægger af regnskab og budget, som en person, der ikke selv har indflydelse på forvaltningen af økonomien.- Der påpeges, at vejen til hovedbestyrelsen er lang, og derfor vil en konkret kontaktperson være rar at have for de almene medlemmer. |
| Forelæggelse og drøftelse af indkomne forslag – vedtægtsændringer del 2 | <p>Vedtægtsændringsforslag 2 – Bestyrelsessammensætning:</p> <ul style="list-style-type: none">- TRoA motiverer for deres ændringsforslag.- Nickolaj Oksen fra hovedbestyrelsen kommer med modsvar. <p>Ændring:</p> <p>§15: ”Generalforsamlingen vælger en formand/-kvinde/-person, og dernæst en næstformand/-kvinde/-person.”</p> <p>Ændres til: ”Generalforsamlingen vælger en formand/-kvinde/-person, og dernæst en næstformand/-kvinde/-person. Dernæst vælges fem medlemmer til hovedbestyrelsen og op til to suppleanter.”</p> <p>§16: ”Generalforsamlingen vælger femten medlemmer til hovedbestyrelsen. Stk. 2 Hovedbestyrelsen er valgt for en periode på to år. Halvdelen af hovedbestyrelsen er skiftevis på valg. Otte hovedbestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år og syv hovedbestyrelsesmedlemmer er på valg lige år. Stk. 3 Såfremt der er flere ledige pladser end beskrevet jvf. §16 Stk. 2, sættes disse også på valg, men kun for den resterende valgperiode. Disse pladser tilfalder de valgte hovedbestyrelsesmedlemmer med lavest stemmetal. Stk. 4 Generalforsamlingen vælger højst to suppleanter til hovedbestyrelsen, jf. § 11. Stk. 5 Suppleanter er valgt for en periode på et år.”</p> <p>Ændres til: ”Forpersoner er valgt for en periode på to år. Stk. 2 Såfremt der er flere ledige pladser end beskrevet jvf. §16 Stk. 2, sættes disse også på valg, men kun for den resterende valgperiode. Disse pladser tilfalder de valgte hovedbestyrelsesmedlemmer med lavest stemmetal.”</p> |



| | |
|------------------------|---|
| | <p>Stk. 3 Almene hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter er valgt for en periode på et år.”</p> <p>§21, Stk 1: ”Hovedbestyrelsen består af femten menige medlemmer kaldet hovedbestyrelsesmedlemmer, samt forpersonskabet.”</p> <p>Ændres til: ”Hovedbestyrelsen består af fem menige medlemmer, samt forpersonskabet.”</p> <p>Debat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der argumenteres for, at den nuværende størrelse på hovedbestyrelsen sikrer bred repræsentation, og at hele det nationale fællesskab kan se dem selv i hovedbestyrelsen.- Der påpeges, at den mindre hovedbestyrelses roller allerede varetages gennem forretningsudvalget.- Der påpeges, at der kommer et ændringsforslag til ændringsforslaget, som forlænger valgperioden til 2 år, da det sikrer, at man kan få gennemført sit arbejde.- Der påpeges, at den brede hovedbestyrelse og forretningsudvalget funktion er med til at skabe lag i beslutningsprocesser, som sikrer godt demokrati.<ul style="list-style-type: none">o Der påpeges hertil, at hvis en hovedbestyrelse bliver så lille, så vil et eventuelt forretningsudvalg udgøre et flertal i hovedbestyrelsen, hvorfor det nemmere ville kunne presse agendaer igennem.- Der appelleres til, at hovedbestyrelsen også ses som et arbejdsrum og ikke bare et beslutningsrum, og derfor ikke skal være mindre.<ul style="list-style-type: none">o Hertil påpeges, at hovedbestyrelsen også er repræsentanter ude i landet og deltager til lokalforeningers arrangementer og generalforsamlinger som dirigenter, referenter og repræsentanter for landsforeningen.- Der modsvares, at en landsforening, der forvalter flere millioner om året ikke bør være en læreplads for, hvordan man sidder i bestyrelser. <p>Vedtægtsændringsforslag 3 - Præcisering om regnskabspraksis:</p> <ul style="list-style-type: none">- Dirigenterne påpeger, at ændringsforslaget er indsendt til forpersonskabet for sent og derfor stemmer vi om det skal tages op på generalforsamlingen.<ul style="list-style-type: none">o <u>Det er vedtaget, at forslaget bliver behandlet.</u> |
| Præsentation af udvalg | <p>Repræsentanterne fra de forskellige udvalg beretter om deres respektive udvalg: Det Internationale Udvalg:</p> <ul style="list-style-type: none">- Christian Mikkelsen fortæller om hvilke opgaver udvalget varetager. <p>Priskomiteen:</p> <ul style="list-style-type: none">- Christian Mandrup og Joachim Ditmann præsenterer udvalgets arbejdsopgaver og hvad funktionen for Året Ildsjæl og Årets Bifald.- De opfordrer folk til at søge ind, så udvalget kan blive fyldt op. <p>UDDAK – Aktivitets- og Uddannelsesudvalget:</p> |



| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Maya Hindsberg beretter om udvalgets klassiske arbejdsopgaver. Strategiudvalget: <ul style="list-style-type: none">- Eva Mærsk fortæller om udvalgets funktion og hvad dens mål er. Politisk udvalg: <ul style="list-style-type: none">- Nickolaj Oksen fortæller om det Politiske udvalg og dens indflydelse på blandt andet DUF. |
| Samtalesaloner | Projektleder Morten Pedersen fortæller om rammerne for samtalsalonerne, og hvad den overordnede idé er med dem, inden de delegerede bliver sendt ud i rummene. |
| Forelæggelse og drøftelse af indkomne forslag – vedtægtsændringer og samværspolitik | Vedtægtsændringsforslag 3 - Præcisering om regnskabspraksis: Område og side og linje nr.: Vedtægterne Kapitel 8 §24 punkt 4. Side 5 linje 29 Type af forslag: Ændring Ændringsforslag - Stk. 4 Regnskabet udsendes snarest efter færdiggørelse. Ændres til: Stk 4. Regnskabet godkendes af forretningsudvalget. Alle medlemmer kan ønske indsigt i det godkendte regnskab. Regnskabet udsendes i forbindelse med generalforsamlingen. <ul style="list-style-type: none">- Næstformanden fremlægger motivationen for vedtægtsændringen, som bunder i uklarheden. 1. Ændringsforslag til vedtægtsændringsforslag 3: Nuværende ændringsforslag: Stk 4. Regnskabet godkendes af forretningsudvalget. Alle medlemmer kan ønske indsigt i det godkendte regnskab. Regnskabet udsendes i forbindelse med generalforsamlingen. Ændres til: Stk. 4. Regnskabet bliver godkendt af forretningsudvalget efter færdiggørelse og kan blive sendt ud til medlemmerne efter ønske. Regnskabet vil blive sendt ud til lokalforeningerne i forbindelse med indkaldelse til generalforsamlingen. <ul style="list-style-type: none">- Jacob Schulze fremlægger motivationen for ændringsforslaget til vedtægtsændringsforslaget. Debat: <ul style="list-style-type: none">- Der pointeres, at det vil være rart, hvis regnskabet bliver sendt ud til alle lokalforeninger.<ul style="list-style-type: none">o Der bliver modsat pointeret, at man allerede kan få det tilsendt på opfordring, så lokalforeningerne gider ikke have dem tilsendt automatisk.- Der argumenteres for, at generalforsamlingen burde godkende regnskabet. |



| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">○ Der bliver hertil påpeget, at hvis man venter til generalforsamlingen med at godkende det, så kan vi ikke nå at sende det til DUF og dermed få vores driftstilskud. <p>Ændringsforslag – Opdatering af Bifrosts samværspolitik:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ændringsforslaget præsenteres af Maya Hindsberg på vegne af hovedbestyrelsen.- Der spørges ind til de forvaltningsprincipper, som der refereres til i samværspolitikken.<ul style="list-style-type: none">○ Der forklares, at det er hovedbestyrelsens interne arbejdsplaner for, hvordan de håndterer samværsager. <p>1. Ændringsforslag til ændringsforslag: Nuværende formulering ”6. Der drikkes alkohol Der serveres som regel alkohol til Bifrosts landsarrangementer, men der findes altid alkoholfrie alternativer. Samværspolitikken skal følges, også når man indtager alkohol. Til arrangementer med flere end 50 deltagere har vi altid en ædruvagt.”</p> <p>Ny formulering/ændringsforslag ”6. Når der serveres alkohol Der serveres nogle gange alkohol til Bifrosts landsarrangementer, men der findes altid alkoholfrie alternativer. Samværspolitikken skal følges, også når man indtager alkohol. Til arrangementer med flere end 50 deltagere, hvor der serveres alkohol, har vi altid en ædruvagt.”</p> <ul style="list-style-type: none">- AG fra Elysion motiverer for ændringen.- Der argumenteres imod, at den originale formulering er opfordrende til alkohol, og at det er en vurderingssag, hvorfor ændringen er overflødig. <p>Debat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der argumenteres for, at dokumentet er enormt gennemført, og en sund forfriskning i landsforeningens samværsregler.- Der huskes på, at dette kun gælder landsforeningens arrangementer og ikke påvirker lokalforeningernes arrangementer.- Der påpeges, at den nuværende formulering om alkohol opfordrer til, at der skal være alkohol til landsforeningens arrangementer, hvor ændringen giver os mere naturlig mulighed for at lave alkoholfrie arrangementer.- Der pointeres, at det er redundant at pointere, at seksuelt samtykke skal være fra begge parter, for hvis begge parter ikke giver samtykke, så er der ikke længere tale om samleje. |
| Forelæggelse og drøftelse af indkomne forslag – kontingent og naturpolitik | <p>Forslag til kontingent fastsættelse – Nuværende model:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kontingentforslaget berettes af Victoria Kaxe på vegne af hovedbestyrelsen. <p>Debat:</p> |



| | |
|---------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Der pointeres, at formuleringen omkring lokalforeningernes tilskud til landsforeningen kan være skarpere, og at der vil komme et ændringsforslag på det. <p>Forslag til Naturpolitik – Et dokument for Bifrosts Naturpolitik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cæcilie Olsson beretter om naturpolitikken på vegne af hovedbestyrelsen. <p>Debat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der pointeres, at det er fedt, at Bifrost endelig får en konkret politik omkring natur. - Der ønskes mere konkrete mål, som man kan arbejde efter. - Der bliver rost, at der er specifikke tiltag, som lokalforeningerne kan gøre i politikken. - Der påpeges, at det falder godt i spænd med, hvad der blev vedtaget som udtalelse for 2 år siden. |
| Oplæg: Fantastiske Fællesskaber | Projektledere Morten Pedersen og Jonathan Vesth beretter om projektet, Fantastiske Fællesskaber, og svarer på spørgsmål fra salen. |
| Afslutningssang og aftensmad | Lørdagens program afsluttes med Rollespilssangen. Alle er tilfredse. |

Søndag den 19. november 2023

| Programpunkt | Referat |
|--|---|
| Mødestart og morgensang | <p>Dirigenterne starter mødet med at læse puns op og der bliver sunget episk fællessang i form af Pokémon temaet.</p> <p>Efterfølgende råber MØS salen op, så der sikres, at alle stemmesedler er til stede.</p> |
| Afstemning om vedtægtsændringer, budget, indkomne forslag, kontingent og politik | <p>Vedtægtsændringsafstemninger:</p> <p>1. Indførsel af intern kritisk revisor: Ændringsforslag (se fulde forslag i bilag):</p> <p>1a)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ændringsforslaget handler om, at ændre det, så hovedbestyrelsen vælger den interne kritiske revisor i stedet for generalforsamlingen. <p>1b)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Handler om at tilføje Bifrosts værdier i stk 4. <p>1c)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Handler om, at den kritiske revisor bliver indført straks efter vedtagelse, i stedet for, at den først bliver valgt næste år. <p>1d)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Består af en omdøbning af ”Kritisk Revision” til ”Revisionen” <p>Afstemning: 1a: Forslaget falder.</p> |



1b: **Forslaget er vedtaget.**

1c: **Forslaget er vedtaget.**

1d: **Forslaget er vedtaget.**

Samlede forslag med de tre (3) ovenstående ændringer: **Vedtaget.**

2. Bestyrelsessammensætning:

Ændringsforslag (se fulde forslag i bilag):

2a)

- Handler om, at hvis denne ændring bliver stemt igennem, så skal der vælges en ny hovedbestyrelse til denne generalforsamling.

2b)

- Handler om, at ændre i forslaget, så hovedbestyrelsesmedlemmerne sidder i 2 år i stedet for 1.

2c)

- Handler om at ændringen træder i kraft straks efter vedtagelse.

Afstemning:

2a: **Forslaget er vedtaget.**

2b: **Forslaget er vedtaget.**

2c: **Forslaget er vedtaget.**

Samlede forslag med de tre (3) ovenstående ændringer: **Falder.**

3. Præcisering om regnskabspraksis:

Ændringsforslag (se fulde forslag i bilag):

3a)

- Handler om, at regnskabet skal godkendes endeligt af generalforsamlingen.

3b)

- Handler om, at regnskabet skal offentliggøres på Bifrosts hjemmeside, når det er færdigt og underskrevet.

3c)

- Handler om, at regnskabet kan udsendes til medlemmer efter ønske.

3d)

- Handler om, at regnskabet skal udsendes med første indkaldelse til generalforsamlingen.

Afstemning:

3a: **Forslaget falder.**

3b: **Forslaget falder.**

3c: **Forslaget er vedtaget.**

3d: **Forslaget er vedtaget.**

Samlede forslag med de to (2) ovenstående ændringer: **Vedtaget.**

Andre afstemninger:

4. Opdatering af Bifrosts Samværspolitik:

Ændringsforslag (se fulde forslag i bilag):

4a)



| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Handler om at tilføje, at samtykke søges verbalt. <p>4b)</p> <ul style="list-style-type: none">- Handler om at ændre ordlyden og titlen i punkt 6, så det bliver mindre definerende for alkoholkulturen til landsforeningens arrangementer. <p>4c)</p> <ul style="list-style-type: none">- Handler om at ændre formuleringen i punkt 6 om alkohol til landsforeningens arrangementer. <p>Afstemning: 4a: Forslaget er vedtaget. 4b: Forslaget er vedtaget. 4c: Forslaget falder automatisk, fordi 4b blev stemt igennem. Samlede forslag med de to (2) ovenstående ændringer: <u>Vedtaget.</u></p> <p>5. Forslag til kontingentfastsættelse: Nuværende model: Afstemning: <u>Vedtaget.</u></p> <p>6. Forslag til Naturpolitik: Afstemning: <u>Vedtaget.</u></p> |
| <p>Valg til Hovedbestyrelsen, ekstern revisor og evt. andre tillidsposter</p> | <p>Valg til hovedbestyrelsen: Der skal besættes 10 pladser, hvoraf 2 af dem er for en 1-årig periode.</p> <p><u>De valgte for en 2-årig periode:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Martin Engelbæk Halling Jacobsen- Anne Heselaa Johansen- Frede Bo Simonsen- Line Ørbech Sadolin- Victoria Kaxe- Christian H. Beksgaard Jensen- Nickolaj Storgaard Oksen- Tor Bjørn Torp <p><u>De valgte for en 1-årig periode:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Ozzy Askham- Susanne Leah Goldschmidt <p>Valg til suppleant: Der skal besættes 2 pladser.</p> <p><u>De valgte:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 1. suppleant: Nikolaj Nyaa Mørk Stille- 2. suppleant: Christian Kierans <p>Valg til ekstern revisor: <u>Den valgte:</u></p> |



| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Buus Jensen Statsautoriserede Revisorer bliver genvalgt som ekstern revisor for landsforeningen. <p>Valg til intern kritisk revisor: Der skal besættes 2 pladser.</p> <p>De valgte:</p> <ul style="list-style-type: none">- Den 2-årige periode: Mathias Rytter- Den 1-årige periode: Christian Mandrup |
| Oplæg: Samvær og tværforeningsprojekter | Projektlederne for Fantastiske Fællesskaber faciliterer 2 workshops om, hvordan lokalforeningerne kan indgå i projektet. |
| Oprydning, nedpakning, farvel og tak. | Dirigenterne giver ordet til Forpersonskabet, som lukker generalforsamlingen med tak til de afgående hovedbestyrelsesmedlemmer, de afgående dirigenter og generalforsamlingen som helhed. |

Underskrift:

Dato:

Navn: Eva Mærsk

Navn: Jonathan Schou Josva

Navn: Maya Hindsberg

Navn: Nickolaj Storgaard Oksen

Navn: John Peter James Joyce



Bilag:

Vedtægtsændringsforslag 1 - ”Indførelse af intern kritisk revisor”

Forslagsstiller

Hovedbestyrelsen

Område og side og linje nr.

Vedtægterne §11 punkt 9 og indsættelse af 2 nye afsnit (§17 og kapitel 8)

Type af forslag

Tilføjelse

Ændringsforslag

§ 11 Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Forelæggelse af årsberetning
4. Drøftelse af landsforeningens økonomiske regnskab, – status og -budget
5. Forelæggelse og drøftelse af indkomne forslag.
6. Fastsættelse af kontingent.
7. Valg af Forpersonskabet: formand/-kvinde/-person og næstformand/ -kvinde/-person jf. §14.
8. Valg af Hovedbestyrelse og suppleanter jf. § 16.
9. Valg af Interne kritiske revisorer til det kommende regnskabsår jf. § 17
10. Valg af revisor jf. §24.
11. Eventuelt

Indførelse af ny §17 under Kap. 5 (Tidligere §17 bliver §18 osv)

§17 Generalforsamlingen vælger op til 2 kritiske revisorer til den kritiske revision

Stk. 2 De kritiske revisorer er valgt for en periode på to år

Stk. 3 De kritiske revisorer valgperioder løber forskudt af hinanden.

Stk. 3 Opstilling til kritisk revisor forudsætter medlemskab i organisationen, men at man ikke holder nogen andre tillidsvalgte positioner (forpersonskabet, hovedbestyrelse) eller ansættelse i organisationen.

Indførelse af nyt Kapitel 8 og §24 (Tidligere §24 bliver §25 osv)

Kapitel 8: Kritisk revision

§24: Den kritiske revision reviderer årsregnskabet, og fremlægger på Generalforsamlingen den kritiske revisions kommentarer til regnskabet. Den kritiske revisions beretning skal minimum være skriftlig.

Stk. 2 Den kritiske revision gennemgår om den økonomiske styring i organisationen er fornuftig og i linje med generalforsamlingens ønsker. Dette fremlægges for de relevante organer i organisationen.

Stk. 3 Kritisk revision har mulighed for at deltage i møder i alle Landsforeningen Bifrosts instanser.

-1. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 1

Forslagsstiller

Elyson

Bifrost

Esromgade 15, opg.1, 1. sal. 2200 Kbh. N

Tlf. 27 96 61 52

info@landsforeningenbifrost.dk

www.landsforeningenbifrost.dk



Område og side og linje nr.

Vedtægtsændringsforslag 1 – “Indførelse af intern kritisk revisor”

Type af forslag

Ændring

Nuværende formulering

§ 11 Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Forelæggelse af årsberetningen
4. Drøftelse af landsforeningens økonomiske regnskab, -status og -budget
5. Forelæggelse og drøftelse af indkomne forslag.
6. Fastsættelse af kontingent
7. Valg af Fopersonskab: formand/-kvinde/-person og næstformand/-kvinde/-person jf §14
8. Valg af Hovedbestyrelse jf. §16.
9. Valg af Interne kritiske revisor til det komme de regnskabsår jf. §17
10. Valg af revisor jf. 24.
11. Eventuelt

Indførelse af ny §17 (Tidligere §17 bliver §18 osv)

§17 Generalforsamlingen vælger op til to kritiske revisorer til den kritiske revision

Stk. 2 De kritiske revisorer er valgt for en periode på to år

Stk. 3 De kritiske revisorer valgperioder løber forskudt af hinanden.

Stk. 3 Opstilling til kritisk revisor forudsætter medlemskab i organisationen, men at man ikke holder nogen andre tillidsvalgte positioner (forpersonskab, hovedbestyrelse) eller ansættelse i organisationen.

Indførelse af nyt Kapitel 8 og §24 (Tidligere §24 bliver §25 osv)

Kapitel 8: Kritisk revision

§24;-Den kritiske revision reviderer årsregnskabet, og fremlægger på Generalforsamlingen den kritiske revisions kommentarer til regnskabet. Den kritiske revisions beretning skal minimum være skriftlig.

Stk. 2 Den kritiske revision gennemgår om den økonomiske styring i organisation er fornuftig og i linje generalforsamlingens ønsker. Dette fremlægges for de relevante organer i organisationen.

Stk. 3 Kritisk revision har mulighed for at deltage i møder i alle Landsforeningen Bifrost instanser.

Ny formulering/ændringsforslag

§ 11 Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden.
3. Forelæggelse af årsberetningen.
4. Drøftelse af landsforeningens økonomiske regnskab, -status og -budget
5. Forelæggelse og drøftelse af indkomne forslag.
6. Fastsættelse af kontingent.
7. Valg af Fopersonskab: formand/-kvinde/-person og næstformand/-kvinde/-person jf. §14.
8. Valg af Hovedbestyrelse jf. §16.

Bifrost

Esromgade 15, opg.1, 1. sal. 2200 Kbh. N

Tlf. 27 96 61 52

info@landsforeningenbifrost.dk

www.landsforeningenbifrost.dk

Side 15 af 26





9. Valg af revisor jf. 24.
10. Eventuelt.

Indførelse af ny §17 (Tidligere §17 bliver §18 osv)

§17 **Hovedbestyrelsen** vælger op til to kritiske revisorer til den kritiske revision.

Stk. 2 De kritiske revisorer er valgt for en periode på to år.

Stk. 3 De kritiske revisorer valgperioder løber forskudt af hinanden.

Stk. 4 Opstilling til kritisk revisor forudsætter medlemskab i organisationen, men at man ikke holder nogen andre tillidsvalgte positioner (forpersonskab, hovedbestyrelse) eller ansættelse i organisationen.

Indførelse af nyt Kapitel 8 og §24 (Tidligere §24 bliver §25 osv)

Kapitel 8: Kritisk revision.

§24;-Den kritiske revision reviderer årsregnskabet, og fremlægger på Generalforsamlingen den kritiske revisions kommentarer til regnskabet. Den kritiske revisions beretning skal som minimum være skriftlig.

Stk. 2 Den kritiske revision gennemgår om den økonomiske styring i organisation er fornuftig og i linje med generalforsamlingens ønsker. Dette fremlægges for de relevante organer i organisationen.

Stk. 3 Kritisk revision har mulighed for at deltage i møder i alle Landsforeningen Bifrost instanser.

-2. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 1

Forslagsstiller: Jacob Kronby Schulze

Tilføjelse af §25

§25 De kritiske revisorer kan ved henvendelse eller på eget initiativ undersøge og kommentere på en given proces eller regnskabspraksis.

Stk. 2 En kommentar skal være sagligt baseret og proportionel med det der kommenteres på.

Stk. 3 En kommentar henvender sig direkte til et af Bifrosts beslutningsinstanser, til sekretariatet og/eller til en eventuel henvender, der har ønsket kommentaren.

Stk. 4 En kommentar har til formål at gøre Bifrosts beslutningsinstanser opmærksomme på om en given handling eller beslutning er sagligt baseret og proportionel, samt rådgive om hvordan dette kan opnås.

-3. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 1

Forslagsstiller: Jacob Kronby Schulze

Tilføjelse til beslutning:

Vedtægtsændringsforslag 1 om indførelse af kritiske revisorer træder i kraft straks efter vedtagelse.

-4. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 1

Forslagsstiller: Jacob Kronby Schulze

Nuværende forslag:

Kapitel 8: Kritisk revision

§24: Den kritiske revision reviderer årsregnskabet, og fremlægger på Generalforsamlingen den kritiske revisions kommentarer til regnskabet. Den kritiske revisions beretning skal minimum være skriftlig.



Stk. 2 Den kritiske revision gennemgår om den økonomiske styring i organisationen er fornuftig og i linje med generalforsamlingens ønsker. Dette fremlægges for de relevante organer i organisationen.

Stk. 3 Kritisk revision har mulighed for at deltage i møder i alle Landsforeningen Bifrosts instanser.”

Ændres til:

Kapitel 8: Revisionen

§24: Revisionen, bestående af 2 kritiske revisorer, reviderer årsregnskabet, og fremlægger på Generalforsamlingen revisionens kommentarer til regnskabet. Revisionens beretning skal som minimum være skriftlig.

Stk. 2 Revisionen gennemgår om den økonomiske styring i organisationen er fornuftig og i linje med generalforsamlingens ønsker. Dette fremlægges for de relevante organer i organisationen.

Stk. 3 Revisionen har mulighed for at deltage i møder i alle Landsforeningen Bifrosts instanser

Vedtægtsændringsforslag 2 – Bestyrelsessammensætning

Forslagsstiller: TRoA

Område: valg af forpersoner, valg af bestyrelsesmedlemmer, valg af suppleanter (§15, §16, §21)

Ændring:

§15:

”Generalforsamlingen vælger en formand/-kvinde/-person, og dernæst en næstformand/-kvinde/-person.”

Ændres til:

”Generalforsamlingen vælger en formand/-kvinde/-person, og dernæst en næstformand/-kvinde/-person. Dernæst vælges fem medlemmer til hovedbestyrelsen og op til to suppleanter.”

§16:

”Generalforsamlingen vælger femten medlemmer til hovedbestyrelsen.

Stk. 2 Hovedbestyrelsen er valgt for en periode på to år. Halvdelen af hovedbestyrelsen er skiftevis på valg. Otte hovedbestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år og syv hovedbestyrelsesmedlemmer er på valg lige år.

Stk. 3 Såfremt der er flere ledige pladser end beskrevet jvf. §16 Stk. 2, sættes disse også på valg, men kun for den resterende valgperiode. Disse pladser tilfalder de valgte hovedbestyrelsesmedlemmer med lavest stemmetal.

Stk. 4 Generalforsamlingen vælger højst to suppleanter til hovedbestyrelsen, jf. § 11.

Stk. 5 Suppleanter er valgt for en periode på et år.”

Ændres til:

”Forpersoner er valgt for en periode på to år.

Stk. 2 Såfremt der er flere ledige pladser end beskrevet jvf. §16 Stk. 2, sættes disse også på valg, men kun for den resterende valgperiode. Disse pladser tilfalder de valgte hovedbestyrelsesmedlemmer med lavest stemmetal.”

Stk. 3 Almene hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter er valgt for en periode på et år.”

§21, Stk 1:

”Hovedbestyrelsen består af femten menige medlemmer kaldet hovedbestyrelsesmedlemmer, samt forpersonskabet.”

Ændres til:



”Hovedbestyrelsen består af fem menige medlemmer, samt forpersonskabet.”

-1. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 2

Forslagsstiller: Christian Nørgaard

Bemærkning: Hvis der stemmes en reduktion i antal igennem, skal der vælges en ny hovedbestyrelse til alle pladser, forpersonskabet undtaget.

-2. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 2

Foreslagsstiller: Rasmus Lyngkjær

Område og side og linje nr.

Valg af forpersoner, valg af bestyrelsesmedlemmer, valg af suppleanter (

§15, §16 og §21)

Ændring:

§15 - Ingen.

Ændring:

§ 16 - “generalforsamlingen vælger femten medlemmer til hovedbestyrelsen.

Stk. 2 hovedbestyrelsen er valgt for en periode på to år. Halvdelen af hovedbestyrelsen er skiftevis på valg. Otte hovedbestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år og syv hovedbestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år.

Stk. 3 såfremt der er flere ledige pladser end beskrevet jvf. § 16 stk. 2, sættes disse også på valg, men kun for resterendevalgperiode.

Stk. 4 generalforsamlingen vælger højst 2 suppleanter til hovedbestyrelsen, jf. § 11.

Stk. 5 suppleanter er valgt for en periode på et år.”

Ændres til:

§ 16 - “generalforsamlingen vælger fem medlemmer til hovedbestyrelsen.

Stk. 2 hovedbestyrelsen er valgt for en periode på to år. Halvdelen af hovedbestyrelsen er skiftevis på valg. Tre hovedbestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år og to hovedbestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år.

Stk. 3 såfremt der er flere ledige pladser end beskrevet jvf. § 16 stk. 2, sættes disse også på valg, men kun for resterendevalgperiode.

Stk. 4 generalforsamlingen vælger højst 2 suppleanter til hovedbestyrelsen, jf. § 11.

Stk. 5 suppleanter er valgt for en periode på et år.”

Ændring:

§ 21 stk. 1 - “hovedbestyrelsen består af femten menige medlemmer kaldet hovedbestyrelsesmedlemmer, samt forpersonskabet.”

Ændres til:

“Hovedbestyrelsen består af fem menige medlemmer, samt forpersonskabet”

-3. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 2

Forslagsstiller: Christian Nørgaard

Tilføjelse:

Bifrost

Esromgade 15, opg.1, 1. sal. 2200 Kbh. N

Tlf. 27 96 61 52

info@landsforeningenbifrost.dk

www.landsforeningenbifrost.dk



Vedtægtsændringsforslaget træder i kraft straks efter vedtagelse

Motivation:

Det giver ikke mening at vente med beslutning til næste år

Vedtægtsændringsforslag 3 - ”Præcisering om regnskabspraksis”

Forslagsstiller - Forretningsudvalget

Område og side og linje nr. - Vedtægterne Kapitel 8 §24 punkt 4. Side 5 linje 29

Type af forslag - Ændring

Ændringsforslag - Stk. 4 Regnskabet udsendes snarest efter færdiggørelse.

Ændres til:

Stk 4. Regnskabet godkendes af forretningsudvalget. Alle medlemmer kan ønske indsigt i det godkendte regnskab. Regnskabet udsendes i forbindelse med generalforsamlingen.

-1. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 3

Forslagsstiller: Christian Nørgaard

Type: Tilføjelse

Regnskabet godkendes endeligt af generalforsamlingen.

-2. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 3

Forslagsstiller: Christian Nørgaard

Type: Præcisering af regnskabspraksis

Regnskabet offentliggøres på hjemmesiden, når det er underskrevet.

-3. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 3

Forslagsstiller: Jacob Kronby Schulze og Natasha Havøe

Nuværende ændringsforslag:

Stk 4. Regnskabet godkendes af forretningsudvalget. Alle medlemmer kan ønske indsigt i det godkendte regnskab. Regnskabet udsendes i forbindelse med generalforsamlingen.

Ændres til:

Stk. 4. Regnskabet bliver godkendt af forretningsudvalget efter færdiggørelse og kan blive sendt ud til medlemmerne efter ønske. Regnskabet vil blive sendt ud til lokalforeningerne i forbindelse med indkaldelse til generalforsamlingen.

-4. Ændringsforslag til Vedtægtsændringsforslag 3

Forslagsstiller: Christian Nørgaard



Type: Præcisering af regnskabspraksis

Regnskabet udsendes med første indkaldelse.

Ændringsforslag – Opdatering af Bifrosts samværspolitik

Forslagsstiller

Hovedbestyrelsen

Område og side og linje nr.

Samværspolitikken – Der er tale om en gennemgribende opdatering

Type af forslag

Ændring

Ændringsforslag

Den nuværende samværspolitik

Samværspolitik i Bifrost

Bifrost er en ungdomsforening. Men det er også et socialt netværk, hvor man tilbringer meget tid sammen på en uformel facon. Her kan du læse lidt om den måde, vi omgås hinanden i Bifrost. Samværspolitikken er gældende til alle Bifrosts landsarrangementer og internationale ture.

Samværspolitikken er som følger:

1. Der er altid nogen at gå til, hvis du har brug for at snakke.

Har du oplevet noget ubehageligt, eller har du brug for at tale med nogen, er der en bred skare af mennesker, du har mulighed for at gå til. Du kan både kontakte formandskabet, medlemmer af forretningsudvalget, og generalsekretæren.

Alle disse har selvpålagt tavshedspligt.

Til landsarrangementer, vil der være tryghedsværter til stede, som overtager funktionen.

2. Vi har ikke kønsopdeling

Til vores weekendarrangementer er der som regel ikke kønsopdeling på hverken sovesale eller toiletter.

Dog er der opdeltede badefaciliteter. Ønsker man at sove på en kønsopdelt sovesal, kan du informere arrangørerne om dette på forhånd, og de vil forsøge at imødekomme det.

3. Der tages højde for særlige madvaner

Til de fleste arrangementer tilbydes der fællesspisning. Har du allergier, spiser du kun halal eller er du vegetar eller veganer skal du orientere arrangørerne om dette ved tilmelding til det pågældende arrangement.

4. Der drikkes alkohol

Der serveres som regel alkohol til Bifrost arrangementer, men der findes altid alkoholfrie alternativer.

Til større arrangementer (50+) har vi altid en ædruvagt.

5. Kønslig omgang i foreningen

I foreningslivet er det helt naturligt, at der opstår følelser mellem medlemmer. Det anser vi som en naturlig del af vores samvær og lægger vægt på at alt seksuelt samvær naturligvis skal være med samtykke fra begge parter.

I Bifrost skal medlemmerne afholde sig fra at have seksuel omgang med andre medlemmer, der udviser en adfærd, som kunne indikere, at de er for fulde eller af anden årsag i en ustabil tilstand.

Seksuelt omgang mellem medlemmer, må ikke være til gene for andre medlemmer.

6. Kønslig omgang involverende tillidsposter og andre medlemmer

Bifrost

Esromgade 15, opg.1, 1. sal. 2200 Kbh. N

Tlf. 27 96 61 52

info@landsforeningenbifrost.dk

www.landsforeningenbifrost.dk

Side 20 af 26





Når personer med tillidsposter, arrangører og yderligere repræsentanter for Bifrost har seksuelt samkvem med andre medlemmer, er der altid en fare for, at der sker en bevidst eller ubevidst udnyttelse af det magtforhold.

Det er dog ikke en selvfølge, og disse forhold kan sagtens være ligeværdige og uproblematisk. I Bifrost stoler vi på vores personer med tillidsposter, arrangører og yderligere repræsentanters dømmekraft og forbyder derfor ikke denne slags relationer.

Af disse årsager har vi dog en meget klar forventning til, at vores personer med tillidsposter, arrangører og yderligere repræsentanter for Bifrost er særligt opmærksomme på den tillid, de her vises, og altid er deres ansvar voksent, når det kommer til seksuelle relationer.

Yderligere opfordrer vi til særlig varsomhed, når det kommer til relationer med medlemmer under 18 år.

7. Sociale spilleregler

I Bifrost behandler vi hinanden med respekt. Vi accepterer vores forskelligheder, og hinandens grænser. Yderligere kan der være ekstra sociale spilleregler, som gælder til forskellige arrangementer, disse vil blive beskrevet på arrangementets hjemmeside

Ændres til:

Samværspolitik i Bifrost

Vedttaget d. xx.xx.xxxx

Bifrost er en ungdomsforening, men det er også et socialt netværk, hvor man tilbringer meget tid sammen på en uformel facon. Her kan man læse om den måde, vi omgås hinanden i Bifrost.

Samværspolitikken har til formål at rammesætte foreningens værdier for samvær og ønskede adfærd, samt oplyse medlemmerne om, hvad man skal gøre, hvis man oplever brud på samværspolitikken.

Samværspolitikken er gældende for alle medlemmer, frivillige og gæster til Bifrosts landsarrangementer og internationale ture.

1. Bifrosts værdier for samvær

Bifrosts værdier for samvær baseres på vores kodeks:

a. Der er altid plads til en til. b. Man er altid medskaber af sin oplevelse. c. Man skal behandle alle med respekt. d. Man skal altid vise hensyn. Der skal være plads til alle i Bifrost og alle skal føle sig ligeværdigt behandlet. Derfor accepteres ingen former for diskrimination eller mobning. Ligeledes skal alle kunne føle sig trygge i Bifrost, og derfor tolererer vi ikke hverken fysisk, psykisk eller seksuelt grænseoverskridende adfærd.

Bevidst og overlagt diskrimination eller grænseoverskridelse skal aldrig tolereres, men vi anerkender også, at folk kan begå fejl, og at folk, der starter i Bifrost kan være vant til andre normer fra andre kontekster. Derfor hjælper vi hinanden med at lære og blive bedre til at skabe en inkluderende og tryk kultur.

2. Der er altid nogen at gå til, hvis man har brug for at tale

Har man oplevet noget ubehageligt, eller har man brug for at tale med nogen under et af Bifrosts landsarrangementer eller en international tur, har man mulighed for at gå til tryghedsværterne, arrangørerne, turlederen eller generalsekretæren.

Alle disse har selvpålagt tavshedspligt.

Hvis der er tale om brud på samværspolitikken, se afsnit om ”Ved brud på samværspolitikken”

3. Vi udviser respekt for hinandens kønsidentitet

I Bifrost ønsker vi, at alle kan blive respekteret som den person, de er. Til alle landsarrangementer tydeliggøres pronominer ved hjælp af badges eller navneskilte. Alle deltagere opfordres til at bære disse. Til internationale ture vil der være markører til rådighed.

4. Kønsopdeling

Til arrangementer med overnatning er der som regel ikke kønsopdeling på hverken sovesale eller toiletter. Dog er der opdelt badefaciliteter. Ønsker man at sove på en kønsopdelt sovesal, kan man informere arrangørerne om dette på forhånd, og så vil de forsøge at imødekomme det.



5. Der tages højde for særlige madvaner

Til de fleste arrangementer tilbydes der fællesspisning. Har man særlige madvaner, som arrangørerne skal være opmærksomme på, skal man orientere dem om dette ved tilmelding til det pågældende arrangement.

6. Der drikkes alkohol Der serveres som regel alkohol til Bifrosts landsarrangementer, men der findes altid alkoholfrie alternativer. Samværspolitikken skal følges, også når man indtager alkohol. Til arrangementer med flere end 50 deltagere har vi altid en ædruvagt.

7. Kønslig omgang i foreningen I foreningslivet er det naturligt, at der opstår følelser mellem medlemmer. Det anser vi som en del af vores samvær og alt seksuelt samvær skal foregå med samtykke fra begge parter.

I Bifrost skal medlemmerne afholde sig fra at have seksuelt samvær med andre, der udviser en adfærd, som kunne indikere, at de er for fulde eller af anden årsag er i en ustabil tilstand.

Seksuelt samvær mellem medlemmer, må ikke være til gene for andre.

8. Kønslig omgang involverende tillidsposter, magtforhold og andre medlemmer

Når personer med tillidsposter, arrangører og øvrige repræsentanter for Bifrost har seksuelt samvær med andre medlemmer, er der altid en fare for, at der sker en bevidst eller ubevidst udnyttelse af det magtforhold. Magtforhold kan bestå i tillidsposter, alder, erfaring, status mm. Dette er dog ikke en selvfølge, og disse forhold kan sagtens være ligeværdige og uproblematiske. I Bifrost stoler vi på vores personer med tillidsposter, arrangører og øvrige repræsentanter for Bifrosts dømmekraft og forbyder derfor ikke denne slags relationer. Af disse årsager har vi en meget klar forventning til, at vores personer med tillidsposter, arrangører og yderligere repræsentanter for Bifrost er særligt opmærksomme på den tillid, de her vises, og altid er deres ansvar voksent, når det kommer til seksuelle relationer.

Yderligere opfordrer vi til særlig varsomhed, når det kommer til relationer med medlemmer under 18 år.

9. Sociale spilleregler

Der kan være ekstra sociale spilleregler, som gælder til forskellige arrangementer. Disse vil blive kommunikeret ud til deltagerne.

10. Som landsforening vil Bifrost arbejde for et trygt samværsmiljø ved:

- At reagere umiddelbart og passende på alle henvendelser i overensstemmelse med vores forvaltningsprincipper.
- At udpege personer, der kan kontaktes for information og råd.
- Løbende at revurdere samværspolitikken, dens indhold, procedure og praksis.

11. Ved brud på samværspolitikken

Oplever man brud på samværspolitikken, bedes man henvende sig til arrangørerne, tryghedsværterne, turledere, Samværsudvalget eller generalsekretæren. Alt efter henvendelsens karakter vil den blive håndteret på følgende vis:

- 1) Henvisning til ændret adfærd.
- 2) Mægling eller oprettelse af personsag.

Procedure ved personsag kan læses i Bilag 1.

Man er altid medskaber af sin egen oplevelse. Derfor har du også ansvar for at skabe et trygt rum. Bemærker man brud på samværspolitikken, må man gerne forsøge at påtale det, såfremt man er tryk i situationen. Ellers bedes man informere arrangørerne, tryghedsværterne eller generalsekretæren.

---Bilag 1 - Procedure



I dette bilag kan man læse om, hvordan proceduren foregår, hvis et medlem henvender sig med en sag om brud på Bifrosts samværspolitik.

1) Henvendelsen

Der findes 2 typer henvendelser: Den ene er **under** et arrangement/tur. I disse tilfælde vil arrangørerne, turlederen eller tryghedsværterne modtage henvendelsen. Den person, der modtager henvendelsen, lytter tillidsfuldt og en undersøgelse af sagen vil begynde. Når der er skabt overblik over sagen, tages en beslutning. Beslutningen kan ende i: Henvielse til ændret adfærd, regulering af adfærd (blive sendt i seng, blive nægtet udskænkning), mægling eller hjemsendelse fra arrangementet/turen for egen regning. Efter endt arrangement/tur orienteres generalsekretæren om henvendelsen og det efterfølgende forløbet. Hvis henvender ikke ønsker, at der skal tages yderligere handling i sagen, stopper processen her. Henvenderen kan altid skifte mening og bede Samværsudvalget om at handle alligevel.

Den anden type er **uden for** et arrangement/tur.

I disse tilfælde vil et medlem henvende sig til Samværsudvalget eller generalsekretæren, og fortælle om sin oplevelse. Den person, der modtager henvendelsen lytter tillidsfuldt og orienterer herefter generalsekretæren om henvendelsen.

Hvis henvender ikke ønsker, at der skal tages yderligere handling i sagen, stopper processen her. Henvender kan altid skifte mening og bede Samværsudvalget om at handle alligevel.

2) Undersøgelsen

Ønsker medlemmet at gå videre med sagen, sætter Samværsudvalget gang i en undersøgelse af hændelsen. Samværsudvalget taler åbent og fordomsfrit med de involverede parter og skaber så vidt muligt et overblik over hændelsesforløbet. Alle involverede parter får en fast kontaktperson i Samværsudvalget, som løbende holder dem opdateret på processen.

3) Beslutningen

Når Samværsudvalget har skabt overblik over sagen, skal der tages en beslutning.

Samværsudvalget kan vælge at tage en alvorssnak om vedkommendes adfærd med personen, som har brudt samværspolitikken.

Samværsudvalget kan give et medlem karantæne fra at deltage på nationale aktiviteter i en begrænset periode eller på ubestemt tid. Samværsudvalget kan også beslutte, at et medlem ikke må drikke alkohol til nationale arrangementer. Derudover kan Samværsudvalget tildele andre sanktioner, de finder passende, dog ikke eksklusion.

Lokalforeningerne er de eneste, der kan ekskludere et medlem af Bifrost.

4) Mulighed for klage

Enhver part i en sag kan klage over en afgørelse fra Samværsudvalget; dog senest et år efter afgørelsen.

Klager man over en afgørelse fra Samværsudvalget, behandles denne i Forretningsudvalget.

Forretningsudvalget vurderer klagen ud fra om hvorvidt den afgørelse, der er truffet, er truffet retmæssigt ud fra de politisk vedtagne procedurer og retningslinjer på afgørelsestidspunktet.

Afgørelsen der klages over, er gældende indtil Forretningsudvalget har besluttet andet.

Klagen skal behandles ved næstkommende Forretningsudvalgsmøde, hvor punktet kan komme på dagsordenen.

Giver Forretningsudvalget klagen medhold, annulleres afgørelsen og sendes til genbedømmelse hos Samværsudvalget.

Der kan ikke klages over Forretningsudvalgets afgørelse på en klage.

Sagens dokumenter deles som udgangspunkt ikke direkte med Forretningsudvalget, hvis der klages over Samværsudvalgets beslutning/behandling i en personsag. Dog kan medlemmer af Forretningsudvalget bede om aktindsigt. Følgende dokumenter skal dog udsendes: Afgørelsen og Klagen.

-1. Ændringsforslag til ændringsforslag om samværspolitik

Forslagsstiller: Lasse Hempel Nielsen



Type: Tilføjelse

Tilføjelse:

"...alt seksuelt samvær skal foregå med samtykke fra begge partnere. I Bifrost opfordrer vi til at samtykke søges verbalt."

-2. Ændringsforslag til ændringsforslag om samværspolitik

Forslagsstiller: Rikke Nielsen - Thyrf

Type: Ændringsforslag

Ændres til:

6: Alkohol (dvs ikke stillingstagning til om der drikkes eller ej)

Hvis der serveres alkohol til Bifrosts landarrangementer, vil der altid forefindes alkoholfrie alternativer. Alkohol kan ikke tilsidesætte samværspolitikken, hvorfor denne altid skal følges også hvis der indtages alkohol.

Til arrangementer med flere end 50 deltagere, hvor der serveres alkohol, vil der altid være en ædru sikkerheds/tryghedsperson tilstede.

-3. Ændringsforslag til ændringsforslag om samværspolitik

Forslagsstiller

Elysion

Område og side og linje nr.

Ændringsforslag – Opdatering af Bifrosts samværspolitik.

Type af forslag

Ændring

Nuværende formulering

”6. Der drikkes alkohol

Der serveres som regel alkohol til Bifrosts landsarrangementer, men der findes altid alkoholfrie alternativer. Samværspolitikken skal følges, også når man indtager alkohol.

Til arrangementer med flere end 50 deltagere har vi aldtid en ædruvagt.”

Ny formulering/ændringsforslag

”6. Når der serveres alkohol

Der serveres **nogle gange** alkohol til Bifrosts landsarrangementer, men der findes altid alkoholfrie alternativer. Samværspolitikken skal følges, også når man indtager alkohol.

Til arrangementer med flere end 50 deltagere, **hvor der serveres alkohol**, har vi aldtid en ædruvagt.”



Forslag til kontingent fastsættelse – Nuværende model

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Område: Kontingent

Forslag:

Kontingentet er minimum 75 kr. pr medlem, som betales til lokalforeningen.

Derudover betales der tilskud fra lokalforeningen til landsforeningen. Tilskuddet er på 5 kr. pr. medlem af lokalforeningen, dog minimum 400 kr., og de første 3 år af lokalforeningens levetid er minimummet 200 kr.

Forslag til Naturpolitik – Et dokument for Bifrosts Naturpolitik

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Område: Bifrost politik

Forslag:

Natur Politik: Det er ikke et grønt område, hvis der ikke er orker i det

Gældende fra d. xx.xx.xxxx

Flere og flere børn og unge mister kendskabet og relationen til friluftsliv og naturen. 68 procent af danske børn mellem 2 og 15 år har aldrig prøvet at sove ude, 41 procent af dem har ikke set stjernehimlen, og hver tredje har aldrig været med til at lave et bål. Den statistik vil Bifrost være med til at ændre på.

¹ Frilfutsrådet –

https://friluftsradet.dk/files/media/document/Infografik%20b%C3%B8rn%20i%20naturen%202018_0.pdf

Mennesker uden et forhold til naturen, kommer aldrig til at passe på den.

Gennem kreativ leg, bevægelse og forpligtende fællesskaber i naturen er vi med til at styrke børn og unges trivsel både fysisk og psykisk. Den kreative leg og det forpligtende fællesskab i naturen styrker kommende generationer i at opnå en tilknytning til naturen og glæden ved at bevæge sig udenfor.

Mange af vores foreningsaktiviteter foregår i grønne områder - enten helt ude i skoven eller i bynære parker. Bifrost arbejder derfor for, at børn og unge skal have adgang til forenings- og friluftsliv i naturen og kunne bruge den som en del af et aktivt ungdomsliv.

Mens befolkningsvæksten stiger, så bliver manglen på grønne arealer større.

I storbyerne stiger befolkningstallet, og byplaner viser, at de grønne områder bliver færre og færre. I Bifrost mener vi, at alle børn og unge skal have adgang til foreningsaktiviteter og grønne arealer - både udenfor og indenfor byernes grænser.

Det er børn og unges ret til et aktivt friluftsliv vi kæmper for.

Der mangler en ambitiøs kobling mellem foreningsliv og grønne områder

Vi vil derfor arbejde for, at kommuner og andre interessenter med part i grønne arealer indtænker organiserede foreningsaktiviteter for børn og unge i naturen. Både når de planlægger nye grønne arealer, men også i de arealer hvor der endnu ikke er et organiseret foreningsliv for børn og unge. Bifrost mener, at det skal være nemt at indgå i et meningsfuldt foreningsliv for børn og unge i det



grønne. Dét øger deres naturdannelse, skaber engagement blandt de unge og giver dem grønne handlingskompetencer til at klare fremtidens udfordringer.

Nationalt vil vi i de kommende år arbejde for:

- At sikre fri og lige adgang til naturen og bynære grønne arealer – alle skal kunne komme ud.
- At kommunerne skal understøtte friluftsliv for børn og unge. Dette skal konkret gøres ved at indskrive i deres planer for grønne områder, at det er et mål at der foregår organiserede børn- og ungdomsaktiviteter i de grønne arealer.
- At øge adgangen og brugen til grønne områder for foreninger.
- At understøtte stærk naturformidling, og de varme hænder der kan tage børn og unge med ud i naturen og styrke deres naturdannelse.
- At et grønt område ikke er et grønt område, hvis der ikke er grønne orker.

Hvordan kan du hjælpe lokalt:

- Meld jer ind i det lokale friluftsråd, opret en temagruppe om børn og unges adgang til grønne arealer.

[Få indflydelse på dine grønne områder.](#)

- Meld jer til den årlige affaldsindsamling med Dansk Naturfredningsforening, orker rydder også op i deres hjem. [Årlig affaldsindsamling.](#)
- Ansøg Bifrost om midler til at afholde nat i naturen – første weekend i september, du kan søge op til 10-20.000 kr. fra Bifrost til arrangementet. Læs mere om [nat i naturen](#).
- Lån en grejkasse af Bifrost og få inspiration til naturformidlende rollespil. [Lån en grejkasse fra Bifrost.](#)