



HOB 1 referat – 03. - 05. januar 2025

<u>Tilstedeværende:</u>	<u>Fraværende:</u>
Martin Englbæk Halling Jacobsen Maya B. Hindsberg Nickolaj Storgaard Oksen Anne H. Johansen Christian H. Beksgaard Jensen Frede Boe Simonsen Kristian Mouritsen Line Ørbech Sadolin Malene Helth Nikolaj Nyaa Mørk Stille Nór Hernø Ozzy Askham Susanne Leah Goldschmidt Tor Bjørn Torp Victoria Egeberg Kaxe Nanna Hegnelt Rasmussen Astrid Trettvik Petersen	Jonathan Josva Schou Eva Mærsk
<u>SEK:</u> René & Anna	
<u>Gæster</u>	

Programpunkter

Lørdag

<u>Programpunkt</u>	<u>Referat</u>
Mødestart, morgensang og formalia	Der er blevet sagt godmorgen, og strækket ud så kroppen er klar til at tage beslutninger. Som morgensang blev der sunget det sorte tegn fra skatteøen, og stemningen var flyvende.
Hvordan er vi HOB, forventningsafstemning	Maya og Martin har lavet en flot power-point til at lave en forventnings afstemning omkring hvordan HOB skal være i år. Her var der stor enighed om at: <ul style="list-style-type: none">- Vi taler pænt til hinanden- Vi er åbne og ærlige- Vær obs på at du har et repræsentativt ansvar- Du er valgt af folket (generalforsamlingen) ikke af din forening- Tager du en opgave følger du den til dørs, eller melder op om at du ikke kan følge den til dørs.- Vi står på mål for fællesskabets beslutninger, selv om individet er imod- HOB er både et fællesskab og et venskab
Opdatering fra FU og udvalg	DUF <ul style="list-style-type: none">• Følgegruppemødet i DUF om afbureaukratisering er blevet ombooket til januar.• Feedbackgruppe til DUFs ungeindragelsesguide, hvor Jonathan er en del af, har været i gang.• Vi afholdt formøde til DUF-delegeretmøde, som foregår på søndag.• Vi har afsluttet vores indsats med DUFs frivillighedsindsats, hvor vi har siddet i deres referencegruppe. Alle materialerne er nu at finde på DUF's hjemmeside. Det overvejes at tage det med til et hovedbestyrelsesmøde.



	<p>Ambassadør arbejde Vi har allerede planlagt de første ambassadørture ud til lokalforeningers generalforsamlingen. Besøg ved cosplay Aarhus</p> <p>Hæderspris Vi og Rollespilsauget har vundet social og boligministeriets handicappris. Til stort hurra.</p> <p>Kompagni Gottheim har vundet andenpladsen i DUFs lokalforeningspris.</p> <p>SEK Der er afholdt MUS for størstedelen af de ansatte.</p> <p>FU beslutninger Der er bevilliget mellemfinansiering til Epos Epoke og deres fondsprojekt med Købehavn Kommune på 29.000 kr.</p>
<p>Oprettelse af kommunikationsudvalg</p>	<p>Til Bifrost Generalforsamling var der en stor efterspørgsel på, og interesse for, at styrke vores kommunikation. Her tales der både om lokalforeningernes eksterne kommunikation, men også landsforeningens interne og eksterne kommunikation. Derfor ønsker der at starte et udvalg, som kan arbejde med de kommende formål.</p> <p>Antal medlemmer: 5-7 Hvordan medlemmerne vælges: Open call/Ansøgning til FU Ønsket output: At hjælpe foreningerne med deres eksterne kommunikation, samt intern kommunikation i miljøet. Skal der afsættes økonomi til at de kan mødes: Ja</p> <p>Udvalgets formål</p> <ul style="list-style-type: none">- At forbedre brug af Bifrosts eksterne og interne kommunikationskanaler, da flere medlemmer ikke føler at de oplever god kommunikation fra Bifrost. Det betyder at folk ikke føler, at de bliver informeret om de aktiviteter der foregår rundt omkring i landet, som f.eks. et rollespil, en convention, workshop eller lignende.- At gøre HOB mere synlig og mere menneskelig, da en del medlemmer føler, at HOB ikke er gennemsigtige/synlige nok ift. vores arbejde. At synliggøre os mere mellem større arrangementer, såsom Forum og Generalforsamlingen, kan være med til at skabe mere tillid til Bifrost som helhed samt motivere andre til at engagere sig i landsforeningens aktiviteter.- At vise vores lokalforeninger og deres seje arbejde frem, ved at give dem muligheden for at udvikle kompetencer, der kan hjælpe dem (eksempelvis indenfor sociale medier, nyhedsbreve, print, hjemmeside, effektive tekster og lignende.). Dette vil hjælpe lokalforeningerne med at tiltrække nye medlemmer, samt holde eksisterende medlemmer opdateret på foreningens aktiviteter. <p>Hvordan gør man så det?</p> <ul style="list-style-type: none">- Udvikle og implementere ønsker fra lokalforeningerne til Bifrosts interne kommunikation.- Supportere SEK med SoMe indhold, cases af lokalforeninger til hjemmesiden eller lignende.- Via afholdelse af kurser a la Level Up Weekend eller Samværsweekend, hvor vi giver



	<p>vores lokalforeninger kompetencerne til effektivt at markedsføre deres egen forening.</p> <h3>Plan for udvalgets første år</h3> <p>Mit bud er, at udvalgets første år vil gå på at skabe nogle retningslinjer og en strategi, som udvalget efterfølgende kan eksekvere. Dermed får vi skabt et solidt fundament for udvalgets fremtidige arbejde.</p> <p><u>-Første skridt - Behovsafdækning:</u> Her skal der indsamles en masse data. Hvad er det Bifrosts medlemmer synes der mangler? Hvilke ønsker og behov har de? Er der nogle konkrete ønsker?</p> <ul style="list-style-type: none">- Møde 1: Udvalget mødes online eller fysisk og lægger en plan for dataindsamling.- Det er vigtigt at man ikke "bare" sender et spørgeskema ud. Udvalget bør være opsøgende og deltage i arrangementer, såsom regionsmøder eller Forum.- Møde 2-4: Udvalget holder status møde fysisk eller online, hvor der vendes de foreløbige resultater af dataindsamlingen. Herefter laves eventuelle justeringer til indsamlingen. <p><u>- Andet skridt: Strategi</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Møde 5: Udvalget mødes og evaluerer dataen, der er blevet indsamlet, og undersøger så, hvilke tiltag der skal implementeres og arbejdes med det kommende år. Her lægges den endelige strategi for de næste to års arbejde. <p><u>- Tredje skridt: Eksekvering</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Her kan udvalget evt. deles op i mindre arbejdsgrupper, som står for kurser såsom en linje til level-up weekend, et online SoMe kursus eller en kommunikationsweekend. <p>Det nævnes at navnet kan være misvisende da, det ikke handler om at styre SoMe og nyhedsbreve, men at lave en strategi og vise vejen for hvordan Bifrost skal bruge kommunikation</p> <p>Der stemmes om udvalget skal oprettet, og <u>der bliver stemt for.</u></p>
Valg af repræsentanter til udvalg og regionskontakter	<p>Der vælges folk til følgende poster og udvalg.</p> <p>Regionskontakter</p> <p>Hovedstaden og Sjælland – Sussanne og Nikolaj</p> <p>Syd – Astrid og Malene</p> <p>Midt – Ozzy og Anne</p> <p>Nord -Kristian, Tor og Line</p> <p>Regionskontakt arbejdsgruppen - oprettes til at arbejde med forslag på forbedringer til nuværende praksis: Frede, Sussane, Malene, Line, Nikolaj, Tor, Nanna, Astrid og Nor</p> <p>Det Internationaleudvalg <u>Nor stiller op til at være repræsentant til det internationale udvalg og bliver valgt.</u></p> <p>Komitéen for Priskomiteen Der er presidensens for at man kun sidder 1 år af gangen. HOB ønsker at fastholde denne praksis. Selina vil gerne være koordinator, så hvis man som repræsentant gerne vil afgive meget af det koordinerende arbejde, kan man det. <u>Susanne stiller op til at være repræsentant og bliver valgt</u> Nanna sender en indstilling til at være medlem i komiteen.</p>



	<p>Aktivitets- og Uddannelsesudvalget <u>Sussanne stiller op og er valgt.</u> Tor sender en ansøgning til at blive medlem.</p> <p>Det Politiske Udvalg <u>Line stiller op og bliver valgt.</u></p> <p>Det ”u”sjove Udvalg - der kan vælges så mange man ønsker Det usjove udvalg er et internt udvalg i Hovedbestyrelsen, som kun består af hovedbestyrelsesmedlemmer. Udvalgets mission er at sikre noget sjov og hygge til hovedbestyrelsesmøderne. Det kan enten være en leg eller at bage kage mm.</p> <p><u>Sussane, Martin, Beksgaard og Line stiller op og bliver valgt ind.</u></p> <p>Kommunikationsudvalg repræsentant: <u>Ozzy stiller op og bliver valgt.</u></p>
DUF strategi – Bifrosts indspark	<p>Oksen præsenterer omkring DUF, så HOB ved hvad det er og hvordan vores sammenspil med DUF ser ud.</p> <p>Der snakkes om de Temaer vi lige nu har stillet til DUF’s strategi for at se om det er noget HOB kan spejle sig i, og om det passer til Bifrost. Der bliver nikket genkendende til det hele.</p>
Evaluering af generalforsamlingen	<p>HOB evaluerer generalforsamlingen.</p> <p>Generelt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Det skal gøres mere klart at folk der stiller op men ikke kommer ind i HOB kan komme ind i udvalg.• Stemmeprocessen omkring mandater ift. store og små foreninger skal tages hånd om, og der skal lægges en strategi, så deltagere ikke er usikre på om de bliver smidt hjem under næste GF. Der skal laves en arbejdsgruppe med solnedgangsklausulen, og det skal gås i gang med tidligt for at vi hurtigt kan melde ud at der er en løsning. FU præsenterer løsning til næste møde• Der er blandet holdningerne omkring jydemødet blandt deltagere. Mange nye følte sig intimideret af det.• Introen om aftenen fungerede godt.• Nogen lokalforeninger tør ikke at skrive sig på ændringsforslag, da det vil skade den politiske sag hvis de står på. <p>Nye initiativer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der var god omtale omkring ”spørg mig” båndene, og der fungerede godt. De folk der havde dem på blev brugt. Det skal gøres mere klart med hvornår HOB har dem på.



	<ul style="list-style-type: none">• Samtale salonerne var gode men lidt for korte. Det blev lidt med presset. Der kan med fordel kommunikeres på dagen ekstra tydeligt til deltagerne hvad de handler om. <p>Lokationen: Der er overvejende tilfredshed med lokationen. Den var god, dog med små borde, og det var trøls det ikke fungerede med morgensang. Den var meget utilgængelig da der ikke er elevator. Det kan være et issue i fremtiden, hvis vi deltager der er svært gående. De var dårlige til skiltningen ift. maden og allergener. Der må gerne være langt flere vejvisnings skilte så det bliver lettere at finde rundt.</p> <p>Da vi skulle bruge deres drikkevare system var der mange unge der ikke kunne drikke med om aftenen. Det førte til at der var mange værelsesfester hvilket er ærgerligt. Det må gerne være en prioritet til fremtiden, at vi selv kan lave bar.</p> <p>Der må gerne være specifikt ryge sted hvor røgen ikke kommer ind i mødesalen. Maden var meget varierende. Specielt aftensmaden var varierende, men frokosten var god.</p>
Budget 2025	Forretningsudvalget har lavet et budget. Det handler om at holde dampen oppe, lave et lille underskud, og justere efter inflation. Blandt andet er generalforsamlingen hævet i budget, da vi er blevet flere og har højere standard end før. Hovedbestyrelsen er enige i at budgettet understøtter den retning vi gerne vil have. <u>Der er blevet stemmet enstemmigt for.</u>
Bifrostpuljen	Køkken til feltet - Rollespilsfabrikken: <ul style="list-style-type: none">- Fin ansøgning. Glade for at få ansøgning fra store foreninger med nye unge initiativer. Vi skal vedhæfte kogebogen til de unge. Gode praktiske ting de søger om. <p>Den bliver stemt videre til bevilling.</p> <p>Fenris propaganda:</p> <ul style="list-style-type: none">- Det er en fin ansøgning.- Der bliver ikke tænkt så meget ind i hvordan de gerne vil bruge det til at forbedre deres aktiviteter.- Ansøgningen er ikke lavet af unge eller nye arrangører, hvilket er ærgerligt.- De har problemer med at skaffe unge i foreningen, så dette kan hjælpe dem til netop det. <p>Den bliver stemt videre til bevilling.</p> <p>Begge bliver fuldt bevilliget.</p>
Arbejdsplan for strategien – Operationalisering af strategien	Til dette punkt skal HOB ”operationalisere” strategien. Det betyder at der skal besluttet hvordan HOB tænker at strategien skal blive til konkrete tiltag, som kan føre os tættere på målet i strategien. Her vil René tage os igennem en proces for hvordan vi bedst kommer i mål. Processen vil indeholde: Walk and Talk, Gruppediskussioner og plenum kalibrering.



	HOB er kommet med en masse ideer til hvordan strategien kan operationaliseres. De ideer bliver taget op i Sekretariatet, der til næste HOB møde præsenterer en plan for hvordan der kan arbejdes med strategien.
Søndag	
Mødestart og morgensang	Mødet bliver startet med at der bliver strækket ud og sunget morgensang, så alle er klar til endnu en effektiv mødedag.
Forslag fra medlem: Bifrostforum for lokale bestyrelser	Der er kommet et forslag ind til HOB fra Rollespilslauget om at lave et bestyrelsesforum evt. via Facebook. Dette forum skal have til fordel at vidensdeling mellem lokalforeninger blandt bestyrelserne. Der er stor enighed i HOB, om at der virker til at være et stort behov for en vidensdelings platform. Det bliver besluttet at lade det nye kommunikationsudvalg undersøge hvordan det kan fungere bedst.
Afslutning af møde, oprydning og farvel og tak	Mødet bliver afsluttet ude ved snemanden Preben, med gruppebillede, og selvfølgelig en hurtig sneboldkamp.