



HOB 4 referat – 25.- 26. oktober 2025

<u>Tilstedeværende:</u>	<u>Fraværende:</u>
Jonathan Josva Schou Eva Mærsk Martin Engelbæk Halling Jacobsen Maya B. Hindsberg Nickolaj Storgaard Oksen Anne H. Johansen Christian H. Beksgaard Jensen Kristian Mouritsen Line Ørbech Sadolin Malene Helth Nikolaj Nyaa Mørk Stille Nór Hernø Ozzy Askham Susanne Leah Goldschmidt Tor Bjørn Torp Frede Boe Simonsen Victoria Egeberg Kaxe Nanna Hegnelt Rasmussen	Astrid Trettvik Petersen
<u>SEK:</u> René Bokær	
<u>Gæster:</u>	

Programpunkter

Lørdag

<u>Programpunkt</u>	<u>Referat</u>
Morgensang og formalia	Der synges morgensang og sagt godmorgen. Forpersonskabet vil lede mødet og René vil skrive referat og kører taleliste
Opdatering fra FU og udvalg	Udvalg -Der er blevet holdt møde i politisk udvalg. -Kommunikationsudvalget har været til undersøgelsesmøde i Epos Epoke, og holdt programpunkt på Forum. - Internationalt udvalg har holdt møde, og der kommer flere ture i år, Grenselandet i Norge, Brætspilskongres i Singapore, og Dragonlegion ture i Danmark. Og så planlægges der at deltage til SVEROK's og Hyperion's generalforsamling. - Prisudvalget har uddelt 4 hyldestpriser. - Politisk udvalg har holdt 3 møder. Der er blevet afholdt bålssamtaler med politikere ude lokalt. Temadagen med samrådet er blevet aflyst, og vores tur er derfor aflyst. Der er blevet afholdt programpunkt på Forum om Folkeoplysning. Aktiviteter -Afholdt Forum! -Afholdt konference hos Nordea fonden med resultater fra Lykkeforsknings instituttet og historier fra vores lokalforeninger. -Spillaboratoriet er kommet på Københavns kommunes budget, og modtager derfor over 5 millioner i løbet af de næste 4 år, til at fortsætte samt at lave udviklingsaktiviteter. -Støtte til åbne foreningslokaler for Kitsune Cosplay Guild og Epos Epoke.



	-Vi har afholdt internationalt camp i Jelling. "Dragon Legion Game Director and Designer training camp" med deltagere fra Danmark, Rumænien, Finland, Grækenland og Island. -Afholdt kasserer kursus og afprøvet nyt format, og fået god feedback. Ambassadør arbejde -Vi har besøgt Fantasiens Orden på deres store marked "Fantasy dage" -Vi har deltaget konference af DIF og DUF "Trivselskommisionens anbefalinger i praksis – et fælles ansvar" -Deltaget i rundbordssamtale hos Ebbefos fonden og Lauritzfonden med temaet "leg". -Deltaget til Lancering af Ungeanalysen med DUF. -I region Nord har man været på besøgstur i ikke-Bifrost foreninger, og hørt om de føler at de passer ind, og 2 af dem tænker de gerne vil. SEK -Vi har skiftet IT system d. 16. oktober og er i gang med inkoopporering. -Vi har lejet en kontorplads ud en dag om ugen. -Forlænget praktikplads med Kamille. -Starter praktik med Christian Mandrup. Projekter -Spirende fællesskaber: der skal findes 1-2 test foreninger (test fra januar-marts), som skal se videoer og læse guides. -PNP Congress: Vi har holdt møde med Ras, præsident af Dragon Legion, datoen er fastlagt for selve kongressen, d. 28.02.2026-01.03.2026 pt. i Halle. Vi har 20 pladser til forskere og professionelle udøvere. Der bliver udgivet en bog med artikler om brugen af PNP i professionel kontekst. -FU har peget retning for vores projekt til DUF's ungeløftepuljen. "Fællesskaber for alle – inklusion og trivsel med nørdekulturen", og ansøgningen er sendt. -Afsluttet Nat i naturen -Haft møde LGBT+ om samarbejde med deres AURA fællesskaber. FU beslutninger Vi har optaget foreningen Vita Bellum i Randers, velkommen til dem.
Arbejdsplan	Opgaveoversigten for HOB medlemmer gennemgås og tilrettes.
Bifrostpulje emner - Debat om behandling for indstilling af Bifrostpuljen. - Tjek-in på Bifrostpuljens retningslinjer	- Debat om behandling for indstilling af Bifrostpuljen. FU præsenterer 3 forskellige muligheder: 1. Skal SEK komme med indstilling? 2. Skal vi fortsætte nuværende model? 3. Skal behandlingen rykkes helt over til SEK? 4. Mulighed for salen: Skal der oprettes et udvalg? Hovedbestyrelsen beslutter at afprøve mulighed 1. Argumenterne er at man ønsker at beslutningen tages af folkevalgte, at antallet af behandlingsgruppen har en vis størrelse, at hovedbestyrelsen med behandlingen får en finger på pulsen, at uddeling af penge er en opkvalificering af medlemmerne i hovedbestyrelsen, og at indstillingerne vil kunne opkvalificere debatter og beslutninger.



	- Tjek-in på Bifrostpuljens retningslinjer Retningslinjer for Bifrostpuljen Bifrostpuljen støtter lokalforeningernes projekter økonomisk. Midler i puljen indsamles gennem sponsorater og donationer og fordeles af landsforeningens hovedbestyrelse efter følgende retningslinjer: <u>- Kun projekter der afholdes af Bifrosts lokalforeninger kan modtage støtte.</u> Forslag til ændringer: Mulighed for samarbejde med andre ikke-bifrostforeninger, Bifrost arrangerer kan søge til tiltag på nationale tilbud. <u>- Et projekt kan maksimalt modtage 5.000 kr. i støtte.</u> <u>- Løn støttes ikke.</u> Forslag til ændringer: tilføj at honorar ikke støttes. Forslag til ændringer: tilføj af honorar til kurser godt kan støttes. <u>- En ansøger kan maksimalt modtage bevilling fra puljen to gange (Her drejer det sig om den individuelle ansøger og ikke om lokalforeningen)</u> Forslag til ændringer: Fjern dette, da det håndteres af prioriteringer <u>- Afholdte projekter støttes ikke.</u> <u>- Trykt materiale og hjemmesider fremstillet i forbindelse med projektet skal indeholde Bifrosts logo, og det skal fremgå, at Bifrostpuljen støtter projektet.</u> Forslag til ændringer: Skal på alt materiale Forslag til nye: 1) Skal man gå efter at sikre geografiskspredning og bredde aktiviteter. 2) Forslag til norm, ændring om betinget bevilling, og opdrag til skriftlige ændringer i selve ansøgningen, før en bevilling kan gives. 3) Gøre budgetkravet til en del af retningslinjerne. Forslag til sletning af afrapporteringskravet til ”garvede rotter” <u>HOB beslutter at sende opgaven videre til FU, til at komme med et bud på nogle opdaterede retningslinjer ud fra debatten.</u>
Folkeoplysningspolitikken	Den opdaterede folkeoplysningspolitik præsenteres. Der gives feedback til de opdaterede afsnit. Arbejdsgruppen tager feedbacken med HOB beslutter at indsende folkeoplysningspolitikken til generalforsamlingen, med de ændringer som bliver pointeret.
GF-blok 1 - At være Hob medlem på GF & Spørg mig bånd - Find personer til at præsentere Udvalg og HOB til GF - Vedtægtsforslag – Delegeret model - Forslag – Brug af navn	- At være HOB medlem på GF & Spørg mig bånd Eva præsenterer, hvordan det er at være på generalforsamlingen i sin rolle som hovedbestyrelsesmedlem. - Find personer til at præsentere Udvalg og HOB til GF Oksen og Line vil gerne forklare udvalg. Maya og Line vil gerne forklare om at sidde i hovedbestyrelsen.



	- Vedtægtsforslag – Delegeret model Hovedbestyrelsen kommer med feedback til motivationen. Der tilføjes i forslaget at hvis den nuværende delegeret-model ikke fortsætter, at så ændres forslaget til at omhandle en ændring fra den faste mængde delegerede på 4 delegerede til 3 delegerede. Hovedbestyrelsen stemmer for at sende forslaget til generalforsamlingen, med den tilrettet motivation. - Forslag – Brug af navn Bifrost er en voksende organisation, og vores navn er noget som vores lokalforeninger begynder at føle tilknytning til. Det er fedt. Det gør dog at vi skal tage stilling til hvor grænsen ligger for hvem der må bruge navnet og hvornår, og om der overhovedet er en grænse. <u>Hovedbestyrelsen har en debat om emnet, og ender ikke med en beslutning. Men ønsker at genbesøge emnet i fremtiden.</u>
GF-blok 2 - Forslag om Jyllands kontor. - Vedtægtsforslag vedr. politikker	- Forslag om Jyllands kontor Emnet handler om en intentionserklæring for hovedbestyrelsen, om man ønsker at prioritere midler til en kontorplads ude i landet, f.eks. Vejle eller Århus. HOB beslutter at der til HOB 1 2026 skal besluttes, om der skal nedsættes en arbejdsgruppe, med henblik på at udarbejde en hensigtserklæring for hvordan vi vil arbejde med at bygge bro i Bifrost gennem geografisk spredning, nærhed og tilgængelighed af ressourcer. Der ønskes en kommentar om geografisk spredning af Bifrost huse i strategien. - Vedtægtsforslag vedr. politikker Arbejdsgruppen præsenterer sit forslag til en vedtægtsændring omkring politikker og udtalelser. Hovedbestyrelsen stemmer for at sende forslaget til generalforsamlingen. Motivationen rettes til af FU efter hovedbestyrelsens feedback.
GF-blok 3 - Præsentation af grov skitse for GF - Budget prioritering	- Præsentation af grov skitse for GF FU fremlægger en grov skitse for GF. Hovedbestyrelsen påpeger: Man ønsker gerne samtalealoner: Kommunikationsudvalg (Ozzy), udmatning af frivillige (Anne), medlemssystem (Mikkel Bistrup) Man er bekymret over mængden af tid afsat på punktet ”behandling af solnedgangsklausul”. Man tænker dog det kan løses ved at være konkret omkring rammen for punktet. Og ved at have afsat en buffer på tid. - Budget prioritering Hovedbestyrelsen kommer med budget prioriteringer som Forretningsudvalget skal tage med når de laver budgettet for 2026. Den prioriterede liste ser således ud: SEK + administration for at vedligeholde funktionsniveau UDDAK (flere penge til nationale projekter, og Forum på tur) Politiske ture – kulturmødet og repræsentation Lønninger til supersoldat.
Status på strategien	Der gives en status på strategien til hovedbestyrelsen af generalsekretæren.



Søndag

Programpunkt	Referat
Mødestart og morgensang	Der bydes godmorgen og synges morgensang. Frede, Malene, Victoria og Christian deltager ikke i dagens møde.
Debat: Hvad forventer vi af HOB medlemmer?	Intro til punktet: Der er flere og flere, som gerne vil sidde i hovedbestyrelsen. Det er megafedt, at flere ønsker at engagere sig. Det betyder også, at vi nu er et sted i vores hovedbestyrelse, hvor vi skal tage en forventningsafstemning om, hvad det vil sige at være hovedbestyrelsesmedlem i dag. Vi vil gerne sikre, at dem der træder ind i bestyrelsen, oplever en sammenhæng mellem det, vi lover dem, og det reelt organisationen har brug for. Vi ønsker derfor, at hovedbestyrelsen tager en debat om, hvilke forventninger vi har, og kan have, til hinanden som medlemmer. Dette kan f.eks. være forventninger til, hvor aktiv man er, hvor meget ansvar man tager (samt hvilke typer ansvarsroller der er) og ikke mindst om man skal lede mindre projekter og initiativer. Vi ønsker også, at det munder ud i nogle konkrete, nedskrevne forventninger som vi er enige om, så der ikke er udtalte forventninger. Proces Hovedbestyrelsen skal først alene og så i grupper reflektere over 2 oplæg samt arbejdsspørgsmål. Efter runderne er gået, tages debatten i plenum. Udpluk fra samtalen • Deltage engageret til de 4 årlige møder (5 med intromøde) og generalforsamlingen. • Regionskontaktsroller som skal besættes (af 4-8 personer). • Udvalgsrepræsentanter (6 udvalg). • Evt. deltage i Forum. • Ambassadør arbejde. • Socialt arbejde til HOB møder. • Egne udviklingsprojekter, evt. i forbindelse med strategien. • Gøre det tydeligt i folks opstilling/tale om hvordan man gerne vil engagere sig i hovedbestyrelsen. ("Jeg vil sparke røv i bestyrelsesrummet, og deltager derfor kun til de 4 møder..." el. "...jeg deltager til møder men er kun lidt bestyrelsesuerfaren, men jeg vil sygt gerne være aktiv i dette og dette udvalg..."). • Klargøre hvad man kan byde ind på, og en baseline på det, men tydeliggøre det. • Være gode til at tage nye i hånden til arbejdsopgaver. ("vil du være med til dette projekt med mig, eller være regionssuppleant hos os?"), måske en buddy ordning, • Skal vi lave mulighed for varierende forventninger til hob medlemmer efter hvor længe de har siddet? Hovedbestyrelsen beslutter at præsentere en <i>forventning til hovedbestyrelsesmedlemmer</i> til generalforsamlingen, hvor man forventes at deltage engageret til årets 4 (6) møder, og at man til generalforsamlingen tydeliggør hvordan man kan engagere sig ekstra. Maya indkalder til et arbejdsgruppemøde, hvor der kan arbejdes videre med dette i 2026. Folk som har meldt sig: Eva, Nanna, Ozzy og Kristian.



Bifrostpuljen	Projekt	Forening	Ansøgt beløb
	Udsigt til nye horisonter	A New Hope	4.700 kr.
	”Bunker Opgradering”	Den glemte Legion	4.953,65 kr.
	Pap, Pap, Pap! Nu Skal Vi Ha’ Pap!	Fenris	4.592,55 kr.
	Beachbanner til NitriCon 2026	Nitrilon	4.500 kr.
	Ansøgning om projektor + lærred	Prisma	4.655 kr.
	Ansøgt i alt		23.401,2 kr.
	Til uddeling i denne runde		24.500 kr.
Udsigt til nye horisonter De sendes videre til bevilling. Budgettet matcher ikke til ansøgte beløb, så vær ekstra opmærksom på om pengene er brugt. ”Bunker opgradering” Jonathan erklærer sig inhabil. Et ønske om at definere hvad en bunker er, da hovedbestyrelsen ved læsning er i tvivl. ”Pap, Pap, Pap! Nu Skal Vi Ha’ pap! Går videre til bevilling Beachbanner til NitriCon 2026 Der er tvivl om banneret er for foreningen eller con’en. Et ønske om at huske at gøre bannerne genbrugelige (ikke inkludere årstal eller lignende). Note til ansøgningen, skrive hvordan bannerne skal styrke deres PR-indsats. Kan man komme ind på dagen, eller er det i ugerne før? Går videre til bevilling. Ansøgning om projektor + lærred Ozzy og Nor erklærer sig inhabile. Det påpeges positivt at projektet ønsker at låne projektoren ud til andre lokalforeninger i området. <u>Endelig beslutning</u> <u>Alle ansøgere bevilliges fuld beløb</u>			
Arbejdsblok	Regions møder, Slides til GF, GF forslag, FU retningslinjer Bifrostpuljen, Samtalesaloner.		
Afslutning af møde, oprydning og farvel og tak	Der takkes for et godt møde, med gode pointer og god debat. Derefter laves der en tak for året leg. En stor tak til det frivillige madhold, Mathias Rytter, Malene Kolle og Rasmus van Deurs.		